

Предварительно утвержден:

Советом директоров

« 23 » декабрь 2017г.

Протокол № 1/2017

Председатель Совета директоров

А.М. Мишин А.М. Мишин

Утвержден:

Годовым собранием акционеров

« 23 » 06 2017г.

Протокол № 2/2017

Председатель Совета директоров

А.М. Мишин А.М. Мишин



**ГODOVOЙ ОТЧЕТ
ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«ЗАБАЙКАЛЬСКАЯ ПРИГОРОДНАЯ
ПАССАЖИРСКАЯ КОМПАНИЯ»**

отчетный период 2016 год

Оглавление

Раздел 1. Обращение к акционерам председателя совета директоров и генерального директора ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания».....	4
1.1 Обращение Председателя Совета директоров ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» Мишина Анатолия Михайловича	4
1.2. Обращение к акционерам генерального директора ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» Гаджала Н.В. по итогам работы за 2016 год.	5
Раздел 2. Общие сведения, положение общества в отрасли.....	6
2.1 Географическое положение.....	6
2.2 Краткая история.....	6
2.3 Организационная структура Общества.....	7
2.4 Основные показатели деятельности.....	10
2.5 Конкурентное окружение Общества и факторы риска.....	10
Раздел 3. Корпоративное управление.....	13
3.1 Принципы. Документы.....	13
3.2 Информация о членах органов управления и контроля Общества.....	15
3.2.1. Совет директоров.....	16
3.2.2. Комитеты при Совете директоров Общества.....	21
3.2.3 Ревизионная комиссия.....	21
3.2.4. Генеральный директор.....	22
3.2.5. Правление.....	23
3.2.6. Уставный капитал Общества.....	23
3.3. Дочерние и зависимые общества.....	24
Раздел 4. Основные производственные показатели.....	25
Раздел 5. Основные показатели бухгалтерской финансовой отчетности Общества	29
5.1 Основные положения учетной политики.....	29
5.1.1 Организация учетного процесса.....	29
5.1.2 Формы первичных учетных документов и правила документооборота.....	30
5.1.3. Инвентаризация.....	31
5.1.4. Бухгалтерская (финансовая) отчетность и регистры бухгалтерского учета...	32
5.1.5. Взаимоотношения с учредителем Общества – ОАО «РЖД».....	32
5.1.6. Формирование, утверждение и изменение учетной политики.....	33
5.2 Анализ динамики и результатов деятельности и финансового положения компании	33
5.3 Бухгалтерский баланс Общества.....	39
5.4 Отчет о прибылях и убытках.....	41
5.5 Заключение аудитора Общества за 2016 год.....	41
Раздел 6. Распределение прибыли и дивидендная политика.....	44
Раздел 7. Инвестиционная деятельность.....	44
Раздел 8. Перспектива технического переоснащения и развития Общества.....	44
Раздел 9. Развитие сети связи Общества и Internet - технологий.....	47
9.1. Экологическая политика Общества.....	48
Раздел 10. Кадровая и социальная политика. Социальное партнерство.....	49

10.1 Структура работающих по категориям.....	49
10.2 Возрастной состав работников.....	50
10.3 Текучесть кадров.....	50
10.4 Качественный состав.....	52
Раздел 11. Задачи и перспективы Общества на будущий год.....	55
11.1 Стратегия развития Общества.....	55
11.2 Совершенствование качества обслуживания пассажиров и оказываемых услуг.....	56
Раздел 12. Справочная информация.....	56
Приложения.....	58
Приложение №1. Перечень основных сделок, совершенных ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» за 2016 год.....	
Приложение №2. Отчет об оценке деятельности совета директоров Открытого акционерного общества «Забайкальская пригородная пассажирская компания».....	



Раздел 1. Обращение к акционерам Председателя Совета директоров и Генерального директора ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания»

1.1. Обращение Председателя Совета директоров ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» Мишина Анатолия Михайловича.

Уважаемые акционеры!



В 2016 году договор на транспортное обслуживание с Министерством территориального развития заключен на период 2016 - 2018гг. с полной компенсацией выпадающих доходов.

Комплексным планом транспортного обслуживания населения (далее - КПТО) на эти цели зафиксированы средства в размере 360 млн. руб., в том числе из регионального бюджета - 95 млн. рублей, федерального бюджета - 265 млн. рублей.

Со стороны Правительства Забайкальского края в феврале, марте, апреле, июне, августе направлены обращения в Правительство РФ и Министерство транспорта по вопросу выделения субсидий федерального бюджета на организацию пригородных перевозок, с учетом действующего КПТО. Заместитель председателя Правительства РФ Дворкович А.В. в июле и председатель Правительства РФ Медведев Д.А. в сентябре 2016г. дали поручения Министерству финансов РФ и ОАО «РЖД» решить вопрос финансирования пригородных перевозок в Забайкальском крае. До настоящего времени вопрос не решен.

На начало года в бюджете края на 2016 год было предусмотрено 20 млн. рублей. После внесения изменений в бюджете на конец года для ЗППК предусмотрена сумма компенсации выпадающих доходов в размере 8 млн. руб., которая перечислена в июне 2016г.

Фактические убытки ОАО «ЗППК» в 2016г. составили 373,6 млн. рублей. Компенсировано из регионального бюджета 8 млн. руб. или 2,1%.

За период 2011-2016гг не компенсированные Субъектом убытки составляют 2 млрд.740 млн. рублей.

В настоящее время в Арбитражном суде Забайкальского края рассматриваются 4 исковых заявления ОАО «ЗППК» о взыскании убытков, возникших в результате государственного регулирования тарифов на пригородные перевозки за период 2011-2013 годов. Решений ни по одному судебному делу еще не вынесено.

В 2017 году предлагается инициировать совещание в Правительстве Российской Федерации по организации пригородных железнодорожных перевозок в Забайкальском крае, где рассмотреть вопросы:

- исполнение поручения Президента и Правительства Российской Федерации, в части принятия мер по погашению задолженности Субъекта перед ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» за период с 2011 года;
- реализация Комплексного плана транспортного обслуживания населения – как Субъектом так и Минтрансом;
- обеспечение безубыточной деятельности ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» в 2017 году.

С уважением, А.М. Мишин

1.2. Обращение к акционерам генерального директора ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» Гаджалы Н.В. по итогам работы за 2016 год



Уважаемые акционеры!

Основной целью ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» является удовлетворение потребностей пассажиров в услугах по пригородным перевозкам железнодорожным транспортом.

Пригородные перевозки в Забайкальском крае осуществляются преимущественно железнодорожным и автомобильным транспортом. Для 78 населенных пунктов пригородные железнодорожные перевозки являются единственным видом общественного пассажирского транспорта, что обуславливает высокую значимость данного вида транспорта Забайкальского края для населения.

Ключевым фактором, определяющим специфику развития транспорта и создающим условия для сохранения низкой эффективности пригородных перевозок, остаётся низкая плотность населения и природно-климатические условия субъекта, что определяет низкую интенсивность пассажиропотоков. При этом к настоящему моменту в российской практике не выработана эффективная технология обслуживания населения рельсовым (железнодорожным пригородным) транспортом на малоинтенсивных направлениях, где такое обслуживание является социально-значимым и не может быть в силу объективных причин заменено автомобильным или иными видами транспорта.

По вопросам недофинансирования пригородных перевозок в 2016 году были направлены обращения компании в адрес Правительства Забайкальского края, проведены совместные совещания. Губернатором Забайкальского края направлены письма об оказании помощи из федерального бюджета в адрес Министерства транспорта РФ, заместителя председателя Правительства РФ, Министерства Финансов РФ.

Вопросы предоставления субсидирования Забайкальскому краю рассматривались на заседании Правительственной комиссии по транспорту под председательством заместителя председателя Правительства Российской Федерации РФ Дворковича А.В. Прогнозировалось по итогам 2016 года выделение федеральных субсидий на поддержку пригородного комплекса Забайкальского края, предусматривающие полную компенсацию убытков, однако распределения средств так и не проведено.

В целях совершенствования предоставляемых услуг и эффективности обслуживания пассажиров, а также для повышения клиентоориентированности президентом ОАО «РЖД» О. В. Белозеровым 2016 год был объявлен «Годом пассажира». Компанией совместно с ОАО «РЖД» проведены мероприятия по повышению клиентоориентированности и лояльности пригородных железнодорожных перевозок.

С уважением, Н.В. Гаджала

Раздел 2. Общие сведения, положение Общества в отрасли

2.1. Географическое положение.

Забайкальская железная дорога - филиал ОАО «РЖД» осуществляет свою деятельность на территории двух субъектов: Забайкальского края и Амурской области. ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» локализуется на территории Забайкальского края.

Забайкальский край расположен в восточной части Российской Федерации, в Сибирском федеральном округе. В географическом плане, край занимает юго-восток Сибири, чаще именуемый Забайкальем.

Площадь Забайкальского края составляет 431 892 кв.км

Внешние границы. На севере Забайкальский край граничит с Иркутской областью (протяженность границы 520 км) и Республикой Саха (Якутия) (200 км), на западе с Республикой Бурятия (самая протяженная граница края — 1700 км), на востоке с Амурской областью (700 км), на юге проходит государственная граница с Монголией (863 км) и Китаем (более 1000 км). Общая протяжённость границ края — около 5000 км.

Внутренние границы. Кроме внешних границ Забайкальский край имеет и внутреннюю границу с Агинским Бурятским автономным округом, длина которой составляет около 850 км.

Наибольшая протяженность территории с севера на юг достигает почти 1000 км, с запада на восток – немногим более 850 км. Расстояние от Читы до Москвы: 6176 км.

Численность населения края по данным Росстата составляет 1 083 012 чел. (2016). Плотность населения — 2,50 чел./км² (2016). Городское население — 67,64 % (2015). Основная часть населения проживает в южных и центральных районах края, северные районы заселены слабо.

В настоящее время в состав края входят: Агинский Бурятский округ, 32 района, 10 городов и 41 поселок, 750 населённых пунктов. Главные экономические центры: Чита (население 339,453 тыс. чел.), Краснокаменск (53,795 тыс. чел.), Борзя (29,405 тыс. чел.), Петровск-Забайкальский (17,144 тыс. чел.), Агинское (17,496 тыс. чел.)

В рамках исполнения договора на организацию транспортного обслуживания населения, а также отдельных категорий граждан ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» в отчётном периоде выполняло функции по перевозке пассажиров (потребителей) в соответствии с объёмом работы, согласованным Администрацией Забайкальского края на участках: Чита – Могзон, Могзон – Хилок, Хилок - Петровский завод, Чита – Карымская, Карымская – Шилка, Шилка – Чернышевск, Чернышевск – Зилово, Зилово – Ксеньевская, Ксеньевская – Могоча, Сбега – Могоча, Карымская – Адриановка, Карымская – Ясногорск, Куэнга – Сретенск и Яблоновая – Лесная.

2.2. Краткая история

В целях совершенствования системы пригородных пассажирских перевозок, расширения сферы транспортных услуг, в рамках осуществления мероприятий, направленных на реализацию постановления Правительства Российской Федерации от 18 мая 2001 года № 384 «О программе структурной реформы на федеральном

железнодорожном транспорте», в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации и Федеральным законом Российской Федерации «Об акционерных обществах» администрацией Забайкальского края и Забайкальской железной дорогой, был подписан Договор о создании открытого акционерного общества «ЗППК» № Д – 693 НДОПприг/НЮ от 18.08.2011г.

Полное фирменное наименование Общества: Открытое акционерное общество «Забайкальская пригородная пассажирская компания

Сокращенное фирменное наименование Общества: ОАО «ЗППК».

Общество создано без ограничения срока деятельности.

Правовое положение Общества определяется Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об акционерных обществах», а также Уставом Общества. Компания является юридическим лицом в соответствии с законодательством Российской Федерации. Общество может иметь в собственности обособленное имущество, учитываемое на его самостоятельном балансе, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, исполнять обязанности, быть истцом и ответчиком в суде. Общество имеет расчетные банковские счета для выполнения платежных операций и расчета по заработной плате с работниками.

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом - Генеральным директором. Генеральный директор подотчетен Общему собранию акционеров и Совету директоров. К компетенции Генерального директора относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров. Генеральный директор без доверенности действует от имени Общества, в том числе с учетом ограничений, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Уставом и решениями Совета директоров.

С 1 января 2012 года ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания начала свою деятельность в качестве Агента по продаже билетов на поезда пригородного сообщения для ОАО «Краспригород».

Начало перевозочной деятельности Забайкальской пригородной пассажирской компании – 11 апреля 2012 года на основании лицензии № ПП № 7506204 выданной 10.04.2012 года. Федеральной службой Российской Федерации по надзору в сфере транспорта.

10 октября 2013 года ОАО «ЗППК» расширило лицензионную сферу деятельности осуществления пригородных перевозок в пределах Забайкальской железной дороги филиала ОАО «РЖД» на территории Амурской области и Восточно-Сибирской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» в Забайкальском крае.

2.3. Организационная структура Общества

Организационная структура Общества графически представлена на Рисунке 1. Организационная структура ОАО «ЗППК» представлена следующим образом.

1. Генеральный директор ОАО «ЗППК» - осуществляет руководство компанией на основе единоначалия, проводит единую политику по обеспечению деятельности ОАО «ЗППК», несет персональную ответственность за выполнение возложенных на ОАО «ЗППК» задач.

Непосредственно генеральному директору подчиняются:

- главный бухгалтер;
- заместители генерального директора: первый заместитель, заместитель по экономике и финансам, заместитель по организации пассажирских перевозок;
- начальник сектора по управлению персоналом;
- офис-менеджер.

2. Первый заместитель генерального директора – организует работу и эффективное взаимодействие всех отделов Общества, принимает меры по повышению эффективности его работы; организует и проводит работу по своевременному выявлению и предупреждению внутренних и внешних угроз экономическим интересам ОАО «ЗППК», защите сведений, отнесенных к государственной и коммерческой тайне, обеспечению информационной безопасности во всех структурных подразделениях; осуществляет руководство всеми отделами Общества через подчиненных ему руководителей этих отделов; обеспечивает выполнение приказов, распоряжений вышестоящего руководства Общества. В непосредственном подчинении имеет:

- производственно–технический отдел (обеспечивает проведение единой технической политики, комплексного решения технологических и технических вопросов в ОАО «ЗППК», контролирует вопросы материально-технического обеспечения компании, курирует вопросы охраны труда. Производственно-техническому отделу подчиняется: начальник резерва проводников, бригадиры участка.

3. Заместитель генерального директора по организации пассажирских перевозок определяет стратегию компании в сфере обслуживания пассажиров в билетных кассах и пригородных поездах. В непосредственном подчинении имеет:

- отдел технологического контроля (организует работу контролеров-ревизоров по пресечению безбилетного проезда, а так же контроль за исполнением должностных обязанностей проводников, билетных кассиров);
- сектор организации пассажирских перевозок - организует и контролирует работу всех билетных кассиров.

4. Заместитель генерального директора по экономике и финансам - координирует экономическую и финансовую деятельность компании. В непосредственном подчинении имеет отдел планирования, бюджетирования и экономического анализа, бухгалтерию и группу учёта.

5. Сектор по управлению персоналом и правового обеспечения – осуществляет функцию руководства персоналом, ведет анализ численности работников, правовое и юридическое сопровождение всех аспектов деятельности предприятия, осуществляет представительство интересов компании, заключение договоров.

6. Офис-менеджер осуществляет организационное и документационное обеспечение управленческой деятельности.

Рисунок 1 – Организационно-структурная схема ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания»



2.4. Основные показатели деятельности.

Уставный капитал - 100 тыс. руб. Доходы компании за 2016 год без НДС, с учётом выделенных субсидий составили 107 358 тыс. руб. Расходы за 2016 год – 472 927 тыс. руб. Убыток до налогообложения – 365 569 тыс. руб. Численность согласно штатному расписанию на 31.12.2016 г. - 174 человека. Среднесписочная численность персонала за 2016 г. – 167,2 человека. Среднемесячная заработная плата 38 310 руб. Доходы на 1 работника по операционной деятельности (без учета прочих доходов) в месяц составили 65,24 тыс. руб.

2.5. Конкурентное окружение Общества и факторы риска

В Забайкальском крае рынок транспортных услуг по перевозке пассажиров в пригородном сообщении представлен несколькими участниками:

- автотранспорт (автобусы, микроавтобусы, услуги такси);
- железнодорожный транспорт;
- речной транспорт.

Речной транспорт не является конкурентом для Общества, т.к. зоны обслуживания не пересекаются и не совпадают.

Основным конкурентом на рынке пассажирских пригородных и междугородних перевозок является автомобильный транспорт. Его доля в общем количестве перевозки пассажиров на конкурентных участках, по данным исследований, за 2016 год составляет 72%.

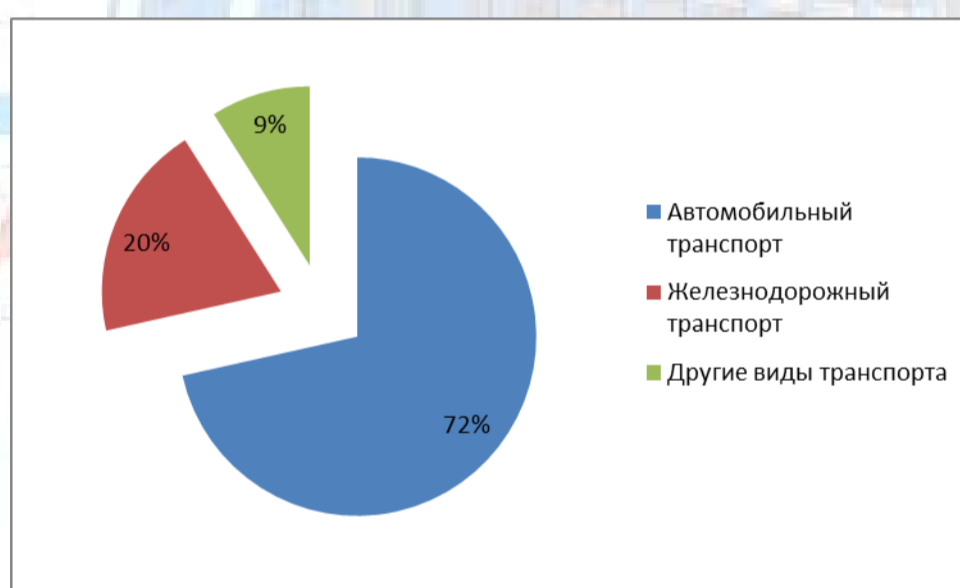


Рисунок 2 – Доля пассажирских перевозок за 2016 год

Перевозку пассажиров внутри края осуществляет 1 крупный перевозчик, 2 индивидуальный предпринимателя, а также несколько нелегальных перевозчиков. Внутрикравая (межмуниципальная) автобусная маршрутная сеть включает 91 маршрут пригородного и междугородного сообщения, на которых ежедневно работают около 300 автобусов большой и малой вместимости. Их общая доля на рынке пригородных перевозок составляет 72%.

Во все муниципальные районы и городские округа Забайкальского края, за исключением Каларского района, организованы регулярные междугородние автобусные перевозки. Протяженность автобусной маршрутной сети составляет 38761,7км.

На территории Забайкальского края находятся 2 аэропорта и 43 посадочных площадки. Аэропорт Чита (Кадала) - основной аэропорт, через который осуществляется воздушное

сообщение с другими городами Российской Федерации и КНР. Аэропорт в с. Чара является единственным действующим аэропортом на территории Забайкальского края, расположенным в районе, приравненном к районам Крайнего Севера, через который осуществляется воздушное сообщение с краевым центром. Техническое состояние аэропортов не в полной мере соответствует установленным требованиям.

В настоящее время перевозка пассажиров и грузов осуществляется на воздушных судах авиакомпаний ООО «ВИМ Авиа», ОАО «Уральские авиалинии», ОАО «Авиакомпания «Сибирь», ЗАО «Авиакомпания «Ангара», ЗАО «Авиакомпания «ИрАэро», ОАО «Авиакомпания Якутия».

По территории края проходят крупные федеральные автомагистрали Р-297 «Амур» Чита - Хабаровск, Р-258 «Байкал» Иркутск - Улан-Удэ - Чита и А-350 Чита - Забайкальск - граница с Китайской Народной Республикой, автодороги регионального значения 76А-005 Дарасун - Госграница с МНР и 76А-138 Улан-Удэ - Романовка - Чита и другие. Эти дороги обеспечивают выход к государственной границе Российской Федерации с Китаем и Монголией, а также связь с соседними субъектами: Республикой Бурятия и Амурской областью. В результате пересечения эти федеральные и региональные автомобильные дороги, железная дорога и аэропорт образуют в городе Чите крупный транспортный узел межрегионального значения.

Общество является единственным перевозчиком пассажиров в пригородном сообщении железнодорожным транспортом на территории края.

Для возможных новых конкурентов Общества существуют высокие естественно-технологические и административные барьеры входа в отрасль.

Основным конкурентом пригородного железнодорожного транспорта является автомобильный транспорт.

На автомобильном рынке Забайкальского края прослеживаются те же тенденции, что и в целом по стране. Постоянный прирост автомобильного транспорта, вследствие чего сокращается доля пассажиров, пользующихся пригородным железнодорожным транспортом. Однако, если рассмотреть тенденцию удорожания стоимости автомобильного транспорта и рост цен на бензин, то просматривается возможность увеличения числа пассажиров на рынке железнодорожных пригородных перевозок.

В 2016 году продолжается усиление позиции автотранспорта как конкурента Компании. Работа автовокзала в здании железнодорожного вокзала, открытие новых автобусных маршрутов и, как следствие, улучшение условий обслуживания пассажиров, а значит и повышение спроса на автобусные перевозки. В районах края услуги населению предлагают автоперевозчики, обладающие небольшими транспортными средствами, что позволяет максимально удовлетворить потребность в доставке пассажира к месту назначения, при этом сохраняя лояльную ценовую политику и график движения.

При этом, необходимо отметить, что расстояние от федеральной трассы до населенных пунктов, остановочных пунктов, расположенных по ходу пригородных поездов составляет от 1 км до 60 км, т.е. делать расчет на перевозку пассажиров автобусами по федеральной трассе невозможно. Также к основному количеству населенных пунктов подъезд отсутствует, или дорожное полотно в неудовлетворительном состоянии. Таким образом, на участке Карымская-Чернышевск подъезд отсутствует ко всем населенным пунктам (остановочным пунктам), на участке Карымская-Борзя расстояние составляет до 30 км, к ст. Адриановка – подъезд отсутствует. На участке Чита-Карымская подъезд отсутствует к

станциям Засопочная, Каменный Карьер, о.п. 6224 км, Глубокая Падь, Земляничная, о.п. 6244 км, о.п. Орленок, 6269 км. На участке Чита – Могзон подъезд затруднен к станциям Жипковщина, Лесная, Кука, Яблоновая, Тургутуй, Сохондо, Гонгота, Могзон. На участке Хилок-Могзон подъезд отсутствует вообще. На участке Чернышевск – Амазар подъезд к населенным пунктам затруднен ввиду неудовлетворительного состояния дорог. Всего по краю отсутствует подъезд к 79 остановочным пунктам (населенным пунктам).

Таблица 1 - Преимущества и недостатки видов пригородного транспорта.

Виды транспорта	Преимущества	Недостатки
Железнодорожный	<ol style="list-style-type: none"> 1. Надежность и сравнительно высокая скорость доставки пассажиров 2. Стоимость проезда на дальние расстояния 3. Независимость от погодных условий 4. Регулярность 5. Массовость 6. Универсальность 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Более низкая по сравнению с другими видами транспорта частота движения.
Автомобильный	<ol style="list-style-type: none"> 1. Высокая проходимость и большая маневренность; 2. Высокая скорость доставки пассажиров; 3. Рациональность перевозок на любые расстояния; 4. Обеспечение необходимой частоты движения; 5. Размещение автомобильных дорог во всех зонах области. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Относительно дорогой вид сухопутного транспорта; 2. Более низкая по сравнению с другими видами транспорта вывозная способность

В летний период спрос на пригородные железнодорожные перевозки возрастает в 1,5 раза, т.к. большинство жителей городов Забайкальского края имеют садово-огородные участки, которые расположены, в основном, вблизи железнодорожной инфраструктуры.

В летний период времени некоторые направления обслуживаются в основном железнодорожным транспортом, так как автомобильный транспорт не справляется с массовым выездом жителей края в пригородную зону, и в связи с отсутствием автомобильного сообщения на некоторых участках.

Согласно программе социально-экономического развития Забайкальского края до 2018 года развитие дорожного хозяйства края в прогнозном периоде ориентируется на повышение технического уровня дорог, надежности и доступности транспортных услуг, сохранение и развитие сети автомобильных дорог общего пользования.

Основными рисками для Общества являются:

Риск формирования отрицательного финансового результата

В соответствии с существующей ситуацией с организацией пригородного движения железнодорожным транспортом в Забайкальском крае наибольшим риском, связанным с существованием пригородных железнодорожных перевозок, является частичное возмещение убытков ОАО «ЗППК» администрацией Забайкальского края, которое влечет за собой рост задолженности компании перед ОАО «РЖД» за предоставляемый в аренду подвижной состав.

За 2016 год в Министерство территориального развития Забайкальского края ОАО «ЗППК» были предоставлены отчеты на возмещение затрат на общую сумму 373,6 млн. руб., при этом размер субсидий за 2016 г. составил 8 млн. руб. Погашение дебиторской задолженности Министерством Забайкальского края не производилось. Чистый убыток ОАО «ЗППК» за 2016 год составил 365,6 млн. руб.

Технологические риски

К технологическим рискам относится риск задержек пригородных электропоездов из-за отказов технических средств и браков в поездной работе. Задержки, простои и опоздания электропоездов могут привести к снижению отправленных пассажиров, и, как следствие, снижение доходов от перевозочной деятельности.

Также к технологическим рискам относится риск возникновения неисправности основных фондов компании, в том числе поломки билетопечатающей техники, что также может привести к потере выручки от реализации проездных документов.

Раздел 3. Корпоративное управление.

3.1. Принципы. Документы.

Открытое акционерное общество «Забайкальская пригородная пассажирская компания» создано как коммерческая организация с целью получения прибыли при осуществлении деятельности направленной на обеспечение населения Забайкальского края в перевозке железнодорожным транспортом пригородного сообщения.

Общество в своей деятельности руководствуется положениями Кодекса корпоративного поведения, одобренного Правительством РФ от 28 ноября 2001 года (протокол №49). Основными принципами корпоративного поведения являются:

- обеспечение реальной возможности для акционеров Общества осуществлять свои права в полном объеме, предусмотренные Уставом Общества и законодательством Российской Федерации;
- осуществление советом директоров стратегического управления деятельностью общества и эффективный контроль с его стороны за деятельностью исполнительных органов Общества, а также подотчетность членов совета директоров его акционерам;
- обеспечение исполнительным органам Общества возможность разумно, добросовестно, исключительно в интересах Общества осуществлять эффективное руководство текущей деятельностью, а также подотчетность исполнительных органов совету директоров общества и его акционерам;

- обеспечение своевременного раскрытия полной и достоверной информации об Обществе, в том числе о его финансовом положении, экономических показателях, структуре собственности и управления в целях обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества;

- обеспечение эффективного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества с целью защиты прав и законных интересов акционеров.

В своей деятельности ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» руководствуется нормативно-правовыми актами Российской Федерации, нормативными документами ОАО «Российские железные дороги», а также принятыми в Обществе внутренними документами.

В целях реализации принципов корпоративного поведения Общество ведет раскрытие информации, в соответствии с Федеральным законом «О естественных монополиях», а также Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.11.2010 года № 939 «О стандартах раскрытия информации субъектами естественных монополий в сфере железнодорожных перевозок». Раскрытие информации Общество осуществляет на сайте www.zppk.ru.

Общество стремится обеспечить высокое качество оказываемых транспортных услуг, а также безопасность для жизни, здоровья и имущества потребителей услуг. В отчетном периоде взаимодействие акционеров Общества осуществлялось через своих представителей на общих собраниях акционеров, в совете директоров и органах контроля (ревизионной комиссии) Общества. Деятельность ОАО «ЗППК» включает в себя:

- оказание услуг по оформлению проездных и перевозочных документов (билетов) на проезд пассажиров и провоз ручной клади;

- осуществление контроля за наличием, действительностью и правильностью оформления проездных документов (билетов) на проезд пассажиров и провоз ручной клади;

- обеспечение безопасности при перевозке пассажиров;

- информирование пассажиров о расписании движения пригородных поездов и изменениях к нему;

- взаимодействие с федеральными и региональными органами власти по вопросам тарифной политики, предоставления льгот на перевозку отдельных категорий граждан, формирования графика движения поездов в соответствии с потребностями населения;

- разработку и внедрение комплексных программ развития пригородных пассажирских перевозок.

В условиях постоянного внедрения и совершенствования современных технологий в повседневную жизнь людей, миссией ОАО «ЗППК» является обеспечение мобильности жителей Забайкальского края в максимальном соответствии с их желаниями и потребностями.

Стратегическими целями ОАО «ЗППК» на рынке пригородных перевозок являются:

- повышение доходов и уровня покрытия затрат за счет расширения безубыточных сегментов рынка пассажирских перевозок и уход с бесперспективных сегментов рынка;
- создание эффективного механизма возмещения убытков от социальных пригородных перевозок;
- обеспечение полной безубыточности деятельности предприятия

Перечень механизмов и мероприятий по достижению целевого состояния Общества отражены в таблице

Механизмы достижения целевых показателей состояния Общества

№п /п	Стратегическая цель	Механизмы достижения цели
1.	Повышение доходов и уровня покрытия затрат за счет расширения безубыточных сегментов рынка пассажирских перевозок и уход с бесперспективных сегментов рынка	1. Систематический мониторинг услуг оказываемых обществом в электропоездах с целью повышения качества обслуживания пассажиров. 2. Развитие участков движения
2.	Создание эффективного механизма возмещения убытков от социальных пригородных перевозок	1. Работа с Правительством Забайкальского края, Законодательным собранием Забайкальского края, общественными организациями в области осуществления стабильного транспортного обслуживания населения
3.	Обеспечение полной безубыточности деятельности предприятия	Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между ОАО «РЖД» и Правительством Забайкальского края.

Одной из основных целевых стратегических задач Компании является создание конкурентоспособной среды на рынке транспортных услуг, то есть выделение конкурентных сегментов рынка пригородных пассажирских перевозок, дерегулирование в них тарифов и эффективная реализация гибкого тарифного регулирования.

В 2016 году Советом директоров проведено 16 заседаний, в том числе 6 в очной форме, на которых рассмотрено 139 вопросов (по уведомлениям). Среди рассматриваемых вопросов - утверждение внутренних документов Общества, одобрение сделок, созыв общих собраний акционеров.

Советом директоров одобрен ряд договоров на оказание услуг по перевозке работников подразделений ОАО "РЖД".

В 2016 году проведено 4 общих собрания акционеров (1 годовое и 3 внеочередное) с общим количеством рассмотренных вопросов - 15 (по уведомлениям). Внеочередным общим собранием акционеров был одобрен договор на транспортное обслуживание населения железнодорожным транспортом в пригородном сообщении на территории Забайкальского края.

3.2. Информация о членах органов управления и контроля Общества.

Органами управления открытого акционерного общества «Забайкальская пригородная пассажирская компания» являются:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров Общества;
- Генеральный директор

Органом контроля за финансово – хозяйственной деятельностью Общества является Ревизионная комиссия Общества.

3.2.1. Совет директоров Общества.

Совет директоров является коллегиальным органом управления Обществом, определяющим стратегию развития Общества и осуществляющим контроль за деятельностью исполнительного органа Общества.

Совет директоров осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом Общества и Положением о Совете директоров Общества, утвержденным внеочередным общим собранием акционеров Общества 25 января 2012 года.

Совет директоров осуществлял свою деятельность в 2016 году тремя составами:

Первый состав был избран на годовом общем собрании акционеров 17 июня 2015 года. Состав совета директоров представлен в таблице 2.

Таблица 2

Мишин Анатолий Михайлович – председатель Совета директоров	
Год рождения	1965
Образование	Высшее: Иркутский институт инженеров железнодорожного транспорта
Гражданство	Российская Федерация
Должности, занимаемые в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке	с 27.12.2005 по 10.01.2010 – начальник службы коммерческой работы в сфере грузовых перевозок Забайкальской железной дороги – филиала ОАО «РЖД»; с 11.01.2010 по 06.02.2011- начальник службы предоставления услуг инфраструктуры в пассажирских сообщениях Забайкальской железной дороги – филиала ОАО «РЖД»; с 07.02.2011 по 04.05.2015 – заместитель начальника Забайкальской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» по корпоративному управлению и работе с органами власти с 05.05.2015г – по настоящее время - заместитель начальника Забайкальской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» по взаимодействию с органами власти
Доля участия в уставном капитале	Не имеет
Первое избрание в состав директоров	31.10.2011г.
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций Общества	Не осуществлялись
Палкин Дмитрий Дмитриевич – заместитель председателя Совета директоров	
Год рождения	1968
Образование	Высшее: Читинский политехнический институт
Гражданство	Российская Федерация
Должности, занимаемые в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке	С 13.03.2014г по настоящее время – заместитель Министра министерства территориального развития Забайкальского края

Доля участия в уставном капитале	Не имеет
Первое избрание в состав директоров	31.10.2011г.
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций Общества	Не осуществлялись
Жигмитова Баира Гармаевна – член Совета директоров	
Год рождения	1977г.
Образование	Высшее: Московская государственная юридическая академия
Гражданство	Российская Федерация
Должности, занимаемые в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке	С 2004 по 1.10.2008г – начальник департамента государственного имущества Агинского Бурятского автономного округа; С 2.10.2008г по настоящее время – заместитель руководителя Департамента государственного имущества и земельных отношений Забайкальского края.
Доля участия в уставном капитале	Не имеет
Первое избрание в состав директоров	31.10.2011г.
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций Общества	Не осуществлялись
Валько Павел Александрович – член Совета директоров	
Год рождения	1981
Образование	Высшее: Московский Государственный Университет Путей Сообщения (МИИТ)
Гражданство	Российская Федерация
Должности, занимаемые в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке	08.2006-08.2008 - технолог отдела эксплуатации тягового подвижного состава Центральной дирекции по обслуживанию пассажиров в пригородном сообщении Московской железной дороги - филиала ОАО "РЖД"; 08.2008-07.2009 - заместитель начальника отдела по организации перевозок Службы пригородных перевозок Московской железной дороги - филиала ОАО "РЖД"; 07.2009-06.2010 - заместитель начальника отдела по организации перевозок Пригородной дирекции Московской железной дороги - филиала ОАО "РЖД"; 06.2010-12.2010 - начальник отдела по организации перевозок и обслуживанию пассажиров Пригородной дирекции Московской железной дороги - филиала ОАО "РЖД"; 12.2010-11.2015 - заместитель начальника отдела по взаимодействию с ДЗО и сторонними организациями в сфере пассажирских перевозок и сервиса Департамента пассажирских

	сообщений ОАО "РЖД"; 11.2015 по настоящее время – заместитель начальника Центра по корпоративному управлению пригородным комплексом ОАО «РЖД» - начальник отдела
Доля участия в уставном капитале	Не имеет
Первое избрание в состав директоров	03.06.2014г.
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций Общества	Не осуществлялись
Приёмкин Сергей Фёдорович – член Совета директоров	
Год рождения	1956
Образование	Высшее: Иркутский институт железнодорожного транспорта,
Гражданство	Российская Федерация
Должности, занимаемые в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке	Начальник станции Чита- 2; Начальник Забайкальской региональной службы развития пассажирских сообщений и предоставления доступа к инфраструктуре – структурного подразделения ОАО «РЖД»
Доля участия в уставном капитале	Не имеет
Первое избрание в состав директоров	26.06.2013г.
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций Общества	Не осуществлялись

Второй состав Совета директоров был избран на годовом общем собрании акционеров Общества 17 июня 2016 года и не претерпел кадровых изменений.

Третий состав совета директоров был избран внеочередным общим собранием акционеров 29 декабря 2016 года в связи с увольнением некоторых членов совета директоров. В 2016 году данным составом не проводились корпоративные мероприятия.

Состав совета директоров представлен в таблице 3.

Таблица 3

Мишин Анатолий Михайлович – председатель Совета директоров	
Год рождения	1965
Образование	Высшее: Иркутский институт инженеров железнодорожного транспорта
Гражданство	Российская Федерация
Должности, занимаемые в эмитенте и других	с 27.12.2005 по 10.01.2010 – начальник службы коммерческой работы в сфере грузовых перевозок Забайкальской железной дороги – филиала ОАО «РЖД»;

организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке	с 11.01.2010 по 06.02.2011- начальник службы предоставления услуг инфраструктуры в пассажирских сообщениях Забайкальской железной дороги – филиала ОАО «РЖД»; с 07.02.2011 по 04.05.2015 – заместитель начальника Забайкальской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» по корпоративному управлению и работе с органами власти с 05.05.2015г – по настоящее время - заместитель начальника Забайкальской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» по взаимодействию с органами власти
Доля участия в уставном капитале	Не имеет
Первое избрание в состав директоров	31.10.2011г.
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций Общества	Не осуществлялись
Суздальницкий Константин Борисович – заместитель председателя Совета директоров	
Год рождения	1980
Образование	Высшее: Читинский государственный технический университет
Гражданство	Российская Федерация
Должности, занимаемые в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке	2011-2014гг. Министерство территориального развития Забайкальского края, заместитель начальника управления транспорта и дорожного строительства; 2014-2015гг. Министерство территориального развития Забайкальского края, начальник управления транспорта и дорожного строительства; 2015г по настоящее время – заместитель Министра территориального развития Забайкальского края
Доля участия в уставном капитале	Не имеет
Первое избрание в состав директоров	29.12.2016г.
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций Общества	Не осуществлялись
Жигмитова Баира Гармаевна – член Совета директоров	
Год рождения	1977г.
Образование	Высшее: Московская государственная юридическая академия
Гражданство	Российская Федерация
Должности, занимаемые в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке	С 2004 по 1.10.2008г – начальник департамента государственного имущества Агинского Бурятского автономного округа; С 2.10.2008г по настоящее время.– заместитель руководителя Департамента государственного имущества и земельных отношений Забайкальского края.

Доля участия в уставном капитале	Не имеет
Первое избрание в состав директоров	31.10.2011г.
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций Общества	Не осуществлялись
Валько Павел Александрович – член Совета директоров	
Год рождения	1981
Образование	Высшее: Московский Государственный Университет Путей Сообщения (МИИТ)
Гражданство	Российская Федерация
Должности, занимаемые в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке	08.2006-08.2008 - технолог отдела эксплуатации тягового подвижного состава Центральной дирекции по обслуживанию пассажиров в пригородном сообщении Московской железной дороги - филиала ОАО "РЖД"; 08.2008-07.2009 - заместитель начальника отдела по организации перевозок Службы пригородных перевозок Московской железной дороги - филиала ОАО "РЖД"; 07.2009-06.2010 - заместитель начальника отдела по организации перевозок Пригородной дирекции Московской железной дороги - филиала ОАО "РЖД"; 06.2010-12.2010 - начальник отдела по организации перевозок и обслуживанию пассажиров Пригородной дирекции Московской железной дороги - филиала ОАО "РЖД"; 12.2010-11.2015 - заместитель начальника отдела по взаимодействию с ДЗО и сторонними организациями в сфере пассажирских перевозок и сервиса Департамента пассажирских сообщений ОАО "РЖД"; 11.2015 по настоящее время – заместитель начальника Центра по корпоративному управлению пригородным комплексом ОАО «РЖД» - начальник отдела
Доля участия в уставном капитале	Не имеет
Первое избрание в состав директоров	03.06.2014г.
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций Общества	Не осуществлялись
Урманцева Наталья Прокопьевна – член Совета директоров	
Год рождения	1962
Образование	Высшее: Хабаровский институт инженеров железнодорожного транспорта,
Гражданство	Российская Федерация
Должности, занимаемые в эмитенте и других	Заместитель начальника Забайкальского филиала ОАО «Федеральная пассажирская компания»; Заместитель начальника Забайкальской региональной службы

организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке	развития пассажирских сообщений и предоставления доступа к инфраструктуре – структурного подразделения ОАО «РЖД»
Доля участия в уставном капитале	Не имеет
Первое избрание в состав директоров	29.12.2016г.
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций Общества	Не осуществлялись

В состав Совета директоров Общества независимые директора не избирались. В составе Совета директоров отсутствуют лица, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономических преступлений, иски к вышеуказанным лицам не предъявлялись.

Выплата вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» производится в соответствии с утвержденным внеочередным общим собранием акционеров Положением о выплате вознаграждений и компенсаций. Выплаты производятся за участие в работе совета директоров и по итогам работы совета директоров за год. Основным критерием определения вознаграждения является размер чистой прибыли Общества, при отрицательном финансовом результате вознаграждение не выплачивается.

Выплата вознаграждений и компенсаций в отчетном периоде не проводилась в виду отсутствия прибыли.

Решения Совета директоров за 2016 год исполнены в полном объеме.

3.2.2 Комитеты при Совете директоров Общества.

За отчетный период в Совете директоров Общества комитеты не создавались.

3.2.3. Ревизионная комиссия Общества.

Контроль за финансово - хозяйственной деятельностью Общества осуществляет ревизионная комиссия Общества. Состав ревизионной комиссии определен Уставом Общества в количестве 3 (трех) человек. Персональный состав ревизионной комиссии, избран на годовом общем собрании акционеров Общества 17.06.16 г. протокол № 2/2013 (таблица 4).

Таблица 4

ФИО	Занимаемая должность
Воронина Ирина Андреевна	Главный специалист –эксперт отдела транспорта Министерства территориального развития Забайкальского края
Сафонова Светлана Владимировна	Начальник сектора Читинского регионального управления Центра «Желдорконтроль»
Дундуков Пётр Дугарович	Заместитель начальника Читинского регионального управления Центра «Желдорконтроль»

В соответствии с Положением о выплате членам ревизионной комиссии ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» вознаграждений и компенсаций, утвержденных внеочередным общим собранием акционеров, членам ревизионной комиссии выплачивается вознаграждение и компенсируются расходы, связанные с исполнением ими функций членов ревизионной комиссии.

Вознаграждение членов ревизионной комиссии состоит из двух частей: вознаграждение за участие в каждой проверке (ревизии) финансово–хозяйственной деятельности и годовое вознаграждение.

Вознаграждение за участие в каждой проверке (ревизии) финансово–хозяйственной деятельности выплачивается в размере, эквивалентном трехкратной сумме минимальной оплаты труда в открытом акционерном обществе «Российские железные дороги», в месячный срок после составления заключения по результатам проведенной проверки (ревизии). Размер вознаграждений, выплачиваемых Председателю ревизионной комиссии, увеличивается на 50%.

Годовое общее собрание акционеров по рекомендации Совета директоров может принять решение о выплате дополнительного вознаграждения члену ревизионной комиссии в размере не превышающем двадцатикратную сумму оплаты труда в ОАО «РЖД», за каждую проведенную проверку (ревизию).

В отчетном периоде дополнительные вознаграждения членам Ревизионной комиссии не выплачивались в связи с получением убытков.

3.2.4. Генеральный директор Общества.

Руководство текущей деятельностью ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» за отчетный период осуществлялось исполнительным органом – генеральным директором. В соответствии с протоколом заседания Совета директоров Общества от 01.02.2016 года Генеральным директором вновь избран Гаджала Николай Васильевич (протокол совета директоров № 1/2016) со сроком действия полномочий до 01.02.2018 года.

Таблица 5 - Информация о генеральном директоре Общества

Гаджала Николай Васильевич – генеральный директор Общества	
Год рождения	1959
Образование	Высшее: Хабаровский институт инженеров железнодорожного транспорта,
Гражданство	Российская Федерация
Должности, занимаемые в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке	С 14.05.2001 г. по 23.06.2008 г. – начальник Читинской дирекции по обслуживанию пассажиров в пригородном сообщении Забайкальской железной дороги; с 23.06.2008 г. по 20.12.2011 г. – главный инженер Читинской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ Дирекции по управлению терминально - складским комплексом Забайкальской железной дороги; с 23.11.2011 г. по настоящее время – генеральный

	директор ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания»
Доля участия в уставном капитале	Не имеет
Первое избрание на должность генерального директора	31.10.2011г.
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций Общества	Не осуществлялись
Юридические лица, в которых лицо, осуществляющее функции единоличного исполнительного органа Общества, владеет самостоятельно или совместно со своим аффилированным лицом (лицами) 20 и более процентами голосующих акций	отсутствуют
Юридические лица в органах управления которых лицо, осуществляющее функции единоличного исполнительного органа Общества занимает должности	отсутствуют
Совершаемые или предполагаемые сделки, в которых лицо, осуществляющее функции единоличного исполнительного органа Общества может быть признано заинтересованным лицом	отсутствуют

Генеральный директор Общества осуществляет свои права и исполняет свои обязанности в интересах общества добросовестно и разумно, акциями Общества не владеет.

3.2.5. Правление.

Коллегиальный исполнительный орган (правление) в ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» отсутствует.

3.2.6. Уставный капитал Общества.

Уставный капитал Общества составляет 100 000 (сто тысяч) рублей. Обществом размещены обыкновенные именные бездокументарные акции одинаковой номинальной стоимостью 1 000 (одна тысяча) рублей каждая в количестве 100 (сто) акций на общую сумму по номинальной стоимости 100 000 (сто тысяч) рублей.

Таблица 6 – Распределение долей в уставном капитале между акционерами Общества

Наименование владельца ценных бумаг	Доля в % в уставном капитале по состоянию на:	
	23.11.2011 г.	31.12.2016 г.
Забайкальский край в лице Департамента государственного имущества и земельных отношений Забайкальского края	49 (сорок девять)	49 (сорок девять)
Открытое акционерное общество "Российские железные дороги"	51(пятьдесят один)	51(пятьдесят один)



Рисунок 3 – Распределение долей в уставном капитале между акционерами Общества

За отчетный период ОАО "Забайкальская пригородная пассажирская компания" вклады в другие организации не производило.

Предоставление займов, поручительств, передача имущества в залог Обществом не производилось. Приобретение и выкуп акций Обществом размещенных акций, эмиссии ценных бумаг не осуществлялось.

В распоряжении общества акции нет, подконтрольных юридических лиц нет.

В Обществе отсутствуют сведения о существовании долей владения акциями, превышающих 5 процентов, помимо уже раскрытых обществом.

Для Общества возможно приобретение определенными акционерами степени контроля, несоразмерной их участию в уставном капитале общества, в том числе на основании акционерных соглашений.

Перечень основных сделок, совершенных ОАО ЗППК за 2016 год приведен в Приложении №1.

Отчет об оценке деятельности совета директоров открытого акционерного общества «Забайкальская пригородная пассажирская компания» представлен в Приложении №2

3.3. Дочерние и зависимые общества.

Открытое акционерное общество "Забайкальская пригородная пассажирская компания" дочерних и зависимых обществ не имеет.

Раздел 4. Основные производственные показатели.

В целях осуществления перевозки пассажиров пригородными поездами и обеспечения бесперебойного стабильного процесса производства ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» в соответствии с договорными условиями использует арендованный у ОАО «РЖД» подвижной состав – в соответствии с графиками движения электропоездов и пригородных поездов.

ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» в отчетном периоде выполняло функции по перевозке пассажиров (потребителей) в соответствии с объемом работы, согласованным Администрацией Забайкальского края на участках: Чита – Могзон, Могзон – Хилок, Хилок - Петровский завод, Чита – Дарасун, Чита – Карымская, Карымская – Шилка, Шилка – Чернышевск, Чернышевск – Зилово, Зилово – Ксеньевская, Ксеньевская – Могоча, Сбега – Могоча, Карымская – Адриановка, Карымская – Ясногорск, Ясногорск – Оловянная, Куэнга – Сретенск и Яблоновая – Лесная.

Таблица 7 - Объемные показатели работы ОАО «ЗППК» в границах Забайкальской железной дороги.

Показатели	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Ваг-км (тыс.)	3 838,346	2 935,439	3232,575
Количество пар поездов/сутки	25	23	23
Средняя составность	2,069	1,736	1,955
Поездо/часы	43 647	37 415	36 764
Вагоно/часы	85 148	64 391	69 793
Объем произведенных работ (перевозка пассажиров), тыс. пасс.	1 255,055	806,034	885,208
Пассажирооборот, млн. пасс- км	63,715	40,776	44,839
Населенность, чел./ваг.	16,600	13,891	13,871
Производительность труда на 1 работника (без учета субсидий), тыс. руб./чел.	655,2	621,5	782,9

Объем выполненных работ за 2016 год составил согласно графику движения поездов 3232,575 тыс. ваг/км или 95,69% к плану, в 2015 году 2935,439 тыс. ваг/км, в 2014 году 3838,346 тыс. ваг/км.

Средняя составность в 2016 году по Забайкальской железной дороге составила 1,955 вагона, в 2015 году 1,736 вагона, в 2014 году 2,069 вагона.

Объем произведенных работ за 2016 г. составил 885,208 тыс. отправленных пассажиров, 101,26 % к плану, в 2015 году 806,034 тыс. пассажиров, в 2014 году 1255,055 тыс. пассажиров.

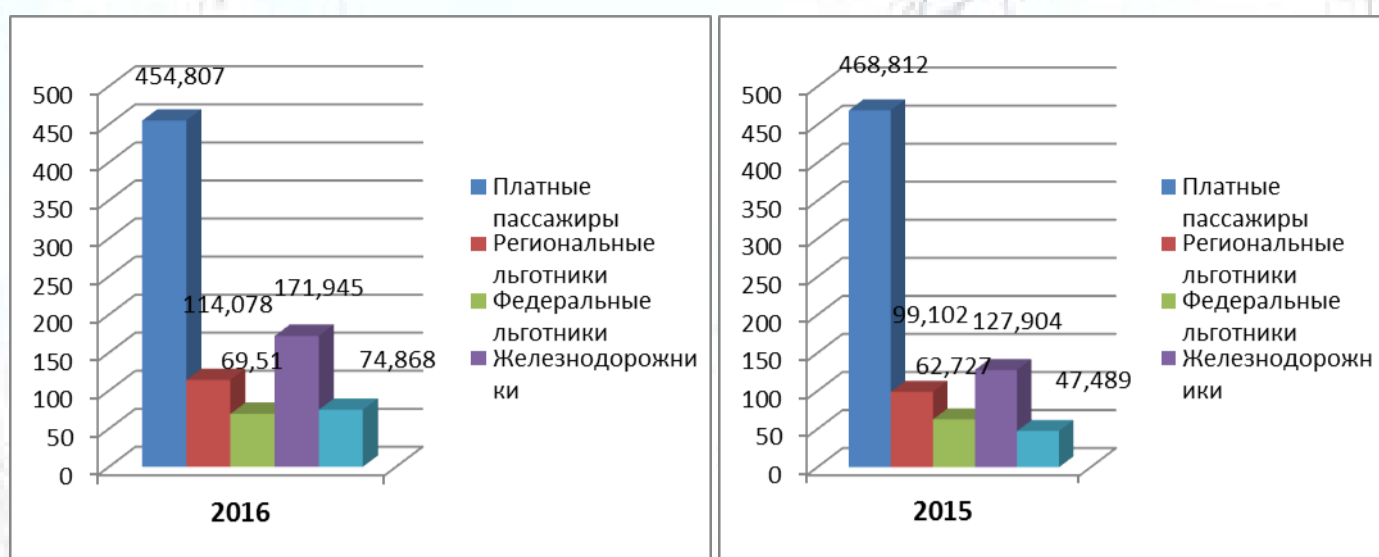


Рисунок 4 - Количество отправленных пассажиров по категориям (в пределах Забайкальской железной дороги), тыс. пассажиров

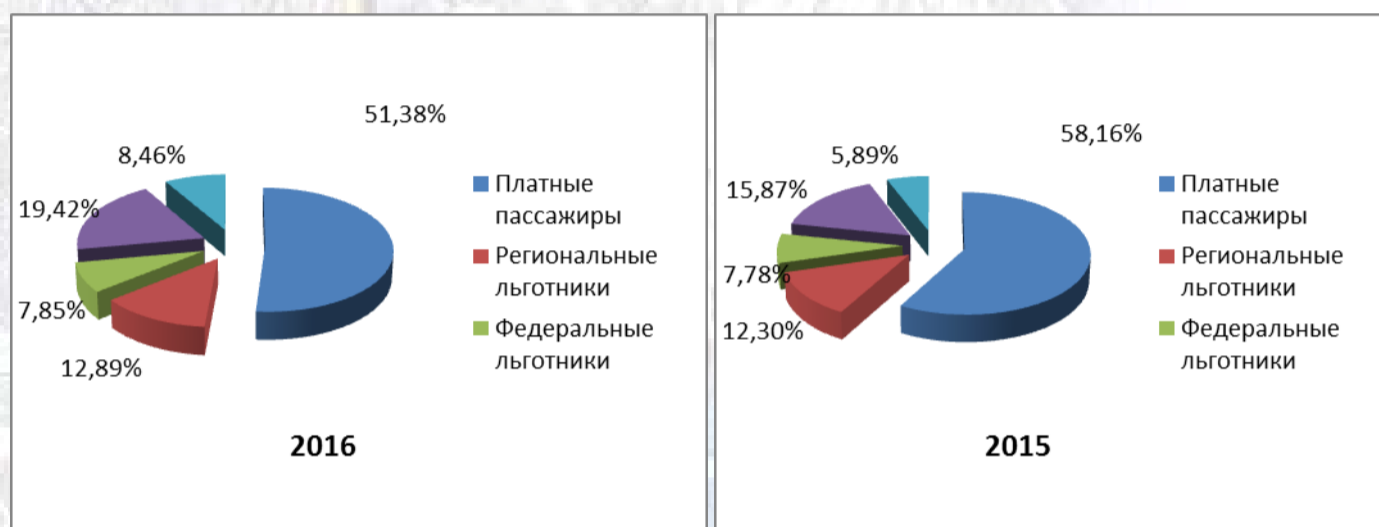


Рисунок 5 - Структура отправленных пассажиров по категориям (в пределах Забайкальской железной дороги), %

Пассажирооборот за 2016 год составил 44,839 млн. пасс-км, 99,7% к плану, в 2015 году 40,776 млн. пасс-км, в 2014 году 63,715 млн. пасс-км.

Населенность (качественный показатель, который определяется отношением пассажирооборота на вагоно - километровую работу) за 2016 г. составила 13,871 человек на вагон, 104,19% к плану, в 2015 году 13,891 чел./вагон, в 2014 году 16,6 чел./вагон.

Производительность труда измеряется величиной доходов от деятельности Общества (без учета субсидий), приходящихся в среднем на одного работника производственного штата. Производительность труда на 1 работника за 2016 г., без учета субсидий составила – 782,9 тыс. руб./чел., за 2015 год 621,55 тыс. руб./чел., за 2014 год 655,2 тыс. руб./чел.

Значительное увеличение большинства показателей 2016 года относительно 2015 года обусловлено принимаемыми Обществом мерами по стабилизации тарифной политики, проводимой регулятором в 2015 году, когда установленные тарифы на перевозку пассажиров в 4 раза превысили ранее действовавшие (90 руб. на 1 десятикилометровую зону против 22 руб.), что привело к резкому снижению пассажиропотока.

Таблица 8 - Выполнение бюджетных показателей работы ОАО "Забайкальская пригородная пассажирская компания" за 2016 год

№ п/п	Наименование показателей		ед. изм.	источник информации	факт 2014 г.	факт 2015 г.	факт 2016 г.	% к 2015	% к 2014
1	Ваг-км		тыс.	ЦО-39	3 838,300	2 935,439	3 232,575	79,46	84,22
	<i>Забайкальский край</i>				3 838,300	2 935,439	3 232,575	79,46	84,22
2	Отправленные пассажиры		тыс.	ЦО-22	1 255,055	806,034	885,208	109,82	70,53
	<i>Забайкальский край</i>				1 255,055	806,034	885,208	109,82	70,53
3	Пасс-км		млн.	ЦО-22	63,715	40,776	44,839	109,96	68,25
	<i>Забайкальский край</i>				63,715	40,776	44,839	109,96	68,25
4	Населенность		чел/ваг		16,600	13,891	13,871	99,86	83,56
5	Доходы от основной деятельности всего*		тыс. руб.	форма 2, стр.2110	117 675,382	82 286,000	98 799,788	120,07	83,95
	в том числе	доходы по пригородным перевозкам			113 543,370	80 059,000	96 495,600	120,53	84,99
		<i>Забайкальский край</i>			113 543,370	80 059,000	96 495,600	120,53	84,99
		в т. ч. платная выручка, млн.			62 041,500	53 007,000	60 742,816	114,59	97,91
6	Расходы по основной деятельности (себестоимость + управленческие расходы + коммерческие расходы)		тыс. руб.	форма 2, стр.2120+2210+2220	667 754,612	440 712,671	467 743,726	106,13	70,05
	в т. ч. амортизационные отчисления				1 127,000	1 170,000	1 157,967	98,97	102,75
	в том числе по перевозочной деятельности	расходы по пригородным перевозкам			664 526,515	439 110,085	466 098,652	106,17	70,14
		<i>Забайкальский край</i>			664 526,515	439 110,085	466 098,652	106,17	70,14
		в т. ч. расходы по договорам ОАО "РЖД"			523 592,592	328 355,172	358 593,601	109,21	68,49
в т. ч. собственные расходы				140 933,923	110 754,913	107 505,051	97,07	76,28	
7	Прибыль (убыток) от продаж		тыс. руб.	форма 2, стр.2200	-550 079,231	-358 426,671	-368 943,938	102,93	67,07
	в том числе	по пригородным перевозкам			-550 983,144	-359 051,085	-369 603,052	102,94	67,08
		<i>Забайкальский край</i>			-550 983,144	-359 051,085	-369 603,052	102,94	67,08
		по ПВД			903,913	624,414	659,114	105,56	72,92
8	Прочие доходы		тыс. руб.	форма 2, стр.2340	97 986,977	29 146,736	8 557,247	29,36	8,73
	в том числе субсидии по	Начисленные по отчетности			458 249,420	341 207,453	365 644,273	107,16	79,79

		гос. регулированию за текущий период	<i>Забайкальский край</i>			458 249,420	341 207,453	365 644,273	107,16	79,79	
			в т. ч. полученные на счет ППК			97 873,537		8 000,000		8,17	
			<i>Забайкальский край</i>			97 873,537		8 000,000		8,17	
		в том числе субсидии по гос. регулированию за прошлые периоды	Начисленные по отчетности								
			<i>Забайкальский край</i>								
			в т. ч. полученные на счет ППК				29 057,812				
			<i>Забайкальский край</i>				29 057,812				
9	Прочие расходы	Всего		тыс. руб.	форма 2, стр.2350	6 119,415	11 843,284	5 182,531	43,76	84,69	
		в том числе отнесенные к пригородным перевозкам				5 253,253	11 303,104	4 598,468	40,68	87,54	
		<i>Забайкальский край</i>				5 253,253	11 303,104	4 598,468	40,68	87,54	
10	Прибыль (убыток) до налогообложения, млн.	Всего		тыс. руб.	форма 2, стр.2300	-458 211,668	-341 123,218	-365 569,222	107,17	79,79	
		в том числе	по пригородным перевозкам				-458 249,420	-341 207,453	-365 644,273	107,16	79,79
			<i>Забайкальский край</i>				-458 249,420	-341 207,453	-365 644,273	107,16	79,79
			по ПВД				37,752	84,235	75,051	89,10	198,80

В соответствии с Положением Банка России от 30.12.2014 г. №454, п.70.3 по предоставлению информации об объеме использованных акционерным обществом энергетических ресурсов, в течение 2016 года Обществом использовался бензин автомобильный, фактический расход которого составил 1 490 литров на сумму 49,365 тыс. руб.

Раздел 5. Основные показатели бухгалтерской и финансовой отчетности Общества

5.1. Основные положения учетной политики

Организационно-технические аспекты учетной политики.

Учетная политика Открытого Акционерного Общества «Забайкальская пригородная пассажирская компания» разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации о бухгалтерском учете, федеральными и отраслевыми стандартами по бухгалтерскому учету с учетом особенностей, осуществляемых ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» (далее по тексту – Общество) видов деятельности и совершаемых фактов хозяйственной деятельности.

Учетная политика представляет собой принятую Обществом совокупность способов ведения бухгалтерского учета – первичного наблюдения, стоимостного измерения, текущей группировки и итогового обобщения фактов хозяйственной деятельности.

К способам ведения бухгалтерского учета относятся способы группировки и оценки фактов хозяйственной деятельности, погашения стоимости активов, организации документооборота, инвентаризации, применения счетов бухгалтерского учета, организации регистров бухгалтерского учета, обработки информации.

Целью учетной политики является раскрытие организационных и методических способов ведения бухгалтерского учета, избранных для составления бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.

Учетной политикой Общества в своей деятельности руководствуются:

руководители и работники подразделений аппарата управления Общества, структурных подразделений, отвечающие за совершение фактов хозяйственной деятельности, своевременное оформление и представление в отдел финансового обеспечения, бухгалтерского и налогового учета, первичных учетных и иных оправдательных документов, иной информации, необходимой для ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности;

руководители и работники подразделений аппарата управления Общества, отвечающие за своевременную и обоснованную разработку, пересмотр и доведение до причастных нормативных документов Общества по бухгалтерскому учету.

5.1.1 Организация учетного процесса

1. Учетный процесс Общества основывается на принципах организационной и функциональной централизации.

Ведение бухгалтерского учета и составление бухгалтерской (финансовой) отчетности осуществляется отделом финансового обеспечения, бухгалтерского и налогового учета Общества.

Главный бухгалтер Общества назначается на должность и освобождается от должности генеральным директором Общества.

Главный бухгалтер Общества подчиняется непосредственно генеральному директору Общества и несет ответственность за формирование учетной политики, ведение бухгалтерского учета, своевременное представление полной и достоверной бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Требования главного бухгалтера Общества по документальному оформлению фактов хозяйственной жизни обязательны для всех работников Общества.

2. Ведение бухгалтерского учета и составление бухгалтерской (финансовой) отчетности филиалов Общества осуществляется отделом финансового обеспечения, бухгалтерского и налогового учета Общества, который функционально подчиняется главному бухгалтеру Общества в порядке, установленном организационно-распорядительными документами Общества.

3. Отдел финансового обеспечения, бухгалтерского и налогового учета Общества выполняет функции, предусмотренные в положении об этом подразделении.

4. Численность и структура отдела финансового обеспечения, бухгалтерского и налогового учета Общества определяются действующим штатным расписанием и организационной структурой исходя из объема учетной работы.

5. Руководители подразделений аппарата управления Общества, структурных подразделений в пределах своей компетенции отвечают за организацию документального оформления и соблюдение законодательства при выполнении фактов хозяйственной жизни в возглавляемом подразделении.

Руководители подразделений аппарата управления Общества несут ответственность за достоверность и полноту данных, содержащихся в первичных учетных и иных оправдательных документах, и иной информации, передаваемых для отражения в бухгалтерском учете в отдел финансового обеспечения, бухгалтерского и налогового учета.

6. Общество осуществляет бухгалтерский учет с использованием программного продукта «1С: Предприятие 8.2». Состав счетов, организация аналитического, количественного учета на счетах соответствуют требованиям законодательства по ведению бухгалтерского учета и отражению данных в отчетности.

Регистры бухгалтерского учета используются для систематизации и накопления информации, содержащейся в принятых к учету первичных учетных документах, для отражения на счетах бухгалтерского учета и в бухгалтерской (финансовой) отчетности.

7. Обществом применяется рабочий план счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания».

8. Порядок отражения в бухгалтерском учете отдельных фактов хозяйственной жизни устанавливается методическими документами Бухгалтерской службы ОАО «РЖД» или Общества.

Соблюдение единых принципов и методов сбора, обработки и группировки учетной информации по совершаемым фактам хозяйственной жизни обеспечивается корпоративными учетными принципами Бухгалтерской службы ОАО «РЖД» или Общества.

5.1.2 Формы первичных учетных документов и правила документооборота

1. Все совершаемые Обществом факты хозяйственной жизни оформляются оправдательными документами, составленными в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации о бухгалтерском учете. Эти документы служат первичными учетными документами, на основании которых ведется бухгалтерский учет и составляется бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества.

2. Общество использует первичные учетные документы, составленные по формам, предусмотренным автоматизированной системой ведения бухгалтерского учета "1С:Бухгалтерия 8.2" .

Порядок движения первичных учетных документов (создание или получение, проверка, подготовка и передача в Общества установлен графиком документооборота в Обществе. Правильность отражения хозяйственных операций в регистрах бухгалтерского учета обеспечивают лица, составившие и подписавшие их.

Кроме того, Общество использует первичные учетные документы, полученные от поставщиков и подрядчиков, покупателей и заказчиков, прочих дебиторов и кредиторов и иных контрагентов, содержащие обязательные для этих документов реквизиты в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации о бухгалтерском учете.

3. Первичные учетные документы, полученные с применением средств вычислительной техники, оформляются на бумажном носителе и содержат обязательные для них реквизиты.

Первичные учетные документы могут составляться в электронном виде с применением электронной подписи в установленном порядке.

Отдел финансового обеспечения, бухгалтерского и налогового учета общества, осуществляет обязательную проверку по форме и содержанию первичных учетных документов, принимаемых к бухгалтерскому учету.

4. Порядок движения первичных учетных документов (создание или получение, проверка, подготовка и передача в отдел финансового обеспечения, бухгалтерского и налогового учета Общества установлен графиком документооборота в Обществе.

5. Хранение первичных учетных документов, регистров бухгалтерского учета и бухгалтерской (финансовой) отчетности осуществляется в течение сроков, устанавливаемых в соответствии с правилами организации государственного архивного дела, но не менее пяти лет после отчетного года.

Документы учетной политики, стандарты Общества, другие документы, связанные с организацией и ведением бухгалтерского учета, в том числе средства, обеспечивающие воспроизведение электронных документов, а также проверку подлинности электронной подписи, подлежат хранению Обществом не менее пяти лет после года, в котором они использовались для составления бухгалтерской (финансовой) отчетности в последний раз.

5.1.3. Инвентаризация

1. Проведение инвентаризации имущества и финансовых обязательств Общества и оформление ее результатов осуществляется в соответствии с Методическими указаниями по инвентаризации имущества и финансовых обязательств, утвержденных приказом Минфина России от 13 июня 1995 г. № 49.

2. Инвентаризация проводится Обществом в целях обеспечения достоверности данных бухгалтерского учета и бухгалтерской (финансовой) отчетности.

3. Инвентаризации подлежат все виды активов и обязательств Общества, включая активы и обязательства, учитываемые на забалансовых счетах бухгалтерского учета.

4. Сроки проведения инвентаризаций, перечень активов и обязательств, проверяемых при каждой из них, устанавливаются соответствующим организационно-распорядительным документом.

5. Для проведения инвентаризаций в аппарате управления Общества создается постоянно действующая инвентаризационная комиссия. Состав постоянно действующей инвентаризационной комиссии утверждается генеральным директором Общества.

5.1.4. Бухгалтерская (финансовая) отчетность и регистры бухгалтерского учета

1. Бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества подразделяется на бухгалтерскую (финансовую) отчетность для внешних пользователей и внутреннюю бухгалтерскую (финансовую) отчетность.

2. Формы бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, предназначенной для внешних пользователей.

Формы внутренней бухгалтерской (финансовой) отчетности утверждаются главным бухгалтером Общества.

3. Бухгалтерская (финансовая) отчетность составляется на основании данных регистров бухгалтерского учета, которые ежемесячно распечатываются и подписываются составившими их лицами, несущими ответственность за правильность отражения фактов хозяйственной жизни в этих регистрах.

4. Функциональной валютой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества является российский рубль. Бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества составляется в тысячах рублей. Синтетический и аналитический бухгалтерский учет ведется в рублях и копейках.

5. Обществом составляется промежуточная бухгалтерская (финансовая) отчетность в составе бухгалтерского баланса и отчета о финансовых результатах.

6. Информация о доходах и расходах Общества составляется по сегментам. В качестве отчетных сегментов Общество выделяет операционные сегменты – виды деятельности, осуществляемые в соответствии со статьей 6 Федерального закона от 27 февраля 2003 г. № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта».

7. Бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества за отчетный год утверждается решением общего собрания акционеров Общества.

К бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за отчетный год, представляемой на утверждение общему собранию акционеров, прилагается аудиторское заключение, выданное по результатам ее аудита.

8. Общество представляет бухгалтерскую (финансовую) отчетность по адресам, предусмотренным законодательством Российской Федерации, а также в случаях, предусмотренных законодательством, осуществляет публикацию годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

5.1.5. Взаимоотношения с учредителем Общества – ОАО «РЖД»

1. Для соблюдения единства учетной политики Общества и учетной политики учредителя Общества (ОАО «РЖД») Общество использует учетную политику, подготовленную на базе типовой учетной политики, утвержденной ОАО «РЖД».

При несоответствии учетной политики Общества типовой учетной политике внесение Обществом изменений в учетную политику допускается по согласованию с Бухгалтерской службой ОАО «РЖД».

2. В целях формирования сводной отчетности ОАО «РЖД», Общество предоставляет в порядке, утвержденном ОАО «РЖД»:

бухгалтерскую (финансовую) отчетность;

информационные формы, разработанные ОАО «РЖД» и характеризующие факты хозяйственной жизни, совершенные между ОАО «РЖД» и Обществом, а также между Обществом и иными дочерними (зависимыми) обществами ОАО «РЖД».

5.1.6. Формирование, утверждение и изменение учетной политики

1. Учетная политика Общества формируется главным бухгалтером и утверждается генеральным директором Общества.

2. Принятые при формировании учетной политики способы ведения бухгалтерского учета, существенно влияющие на оценку и принятие решений заинтересованными пользователями бухгалтерской (финансовой) отчетности, раскрываются Обществом в пояснительной записке к бухгалтерской (финансовой) отчетности за отчетный год. Величина уровня существенности и пограничное значение применяемой величины существенности по отдельным объектам (разделам) бухгалтерского учета предусмотрена в соответствующих разделах учетной политики.

3. Общество вносит изменения в учетную политику, которые утверждаются и вводятся в действие в порядке, установленном нормативными правовыми актами по бухгалтерскому учету.

4. Отдел финансового обеспечения, бухгалтерского и налогового учета Общества в течение отчетного года вносит необходимые изменения в план счетов и формы бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.

5.2 Анализ динамики и результатов деятельности и финансового положения компании

Оценка финансового состояния ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» произведена с целью определения уровня риска на основе экспресс-анализа с использованием рейтинговых значений и в целях классификации по уровню риска.

Количественный анализ рисков предполагает оценку следующих групп риска и характеризующих их финансовых коэффициентов:

риска неликвидности активов предприятия (коэффициенты ликвидности);

риска снижения финансовой устойчивости предприятия (коэффициент соотношения собственных и заемных средств);

риска низкой рентабельности деятельности (коэффициенты рентабельности);

риска снижения деловой активности (динамика дебиторской задолженности, динамика кредиторской задолженности, соотношение дебиторской и кредиторской задолженности).

В качестве исходных данных в методике использована информация из бухгалтерского баланса (форма №1) и отчета о прибылях и убытках (форма №2).

ПОКАЗАТЕЛИ ЛИКВИДНОСТИ:

Коэффициент абсолютной ликвидности (К1)

Показывает, какая доля краткосрочных долговых обязательств может быть покрыта за счет денежных средств и их эквивалентов в виде рыночных ценных бумаг и депозитов, т.е. практически абсолютно ликвидными активами.

$K1 = [\text{Денежные средства и денежные эквиваленты} + \text{Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)}] / \text{Краткосрочные обязательства} = (\text{стр.1250 ф.1} + \text{стр.1240 ф.1}) / \text{стр. 1500 ф.1}$

$K1 = 0,007$, за 2015 год $K1 = 0,004$, за 2014 год $K1 = 0,004$.

Коэффициент срочной ликвидности (К2)

Отношение наиболее ликвидной части оборотных средств к краткосрочным обязательствам.

$K2 = (\text{Денежные средства и денежные эквиваленты} + \text{Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)} + \text{Дебиторская задолженность, платежи по которой осуществляются в течение 12 месяцев после отчетной даты}) / \text{Краткосрочные обязательства} = (\text{стр.1250 ф.1} + \text{стр.1240 ф.1} + \text{стр.1232 ф.1}) / \text{стр.1500 ф.1}$

$K2 = 0,072$, за 2015 год $K2 = 0,016$, за 2014 год $K2 = 0,094$.

Коэффициент текущей ликвидности (К3)

Рассчитывается как частное от деления оборотных средств на краткосрочные обязательства и показывает, достаточно ли у предприятия средств, которые могут быть использованы для погашения краткосрочных обязательств.

$K3 = (\text{Оборотные активы} - \text{Дебиторская задолженность, платежи по которой ожидаются более чем через 12 месяцев после отчетной даты}) / \text{Краткосрочные обязательства} = (\text{стр.1200 ф.1} - \text{стр. 1231 ф.1}) / \text{стр.1500 ф.1}$

$K3 = 0,073$, за 2015 год $K3 = 0,016$, за 2014 год $K3 = 0,095$.

ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ:

4. Коэффициент финансовой независимости (К4)

Характеризует зависимость фирмы от внешних займов. Чем ниже значение коэффициента, тем больше займов у компании, тем выше риск неплатежеспособности, потенциального возникновения денежного дефицита у предприятия.

$K4 = \text{Капитал и резервы} / \text{Валюта баланса} = \text{стр.1300 ф.1} / \text{стр. 1600 ф.1}$

$K4 = -1,362$, за 2015 год $K4 = -1,215$, за 2014 год $K4 = -1,063$.

ПОКАЗАТЕЛИ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ:

5. Рентабельность продаж (К5), %

Демонстрирует долю валовой прибыли в объеме продаж предприятия.

$K5 (ROS) = (\text{Валовая прибыль (убыток)} / \text{выручка}) * 100\% = \text{стр.2100 ф.2} / \text{стр.2110 ф.2} * 100\%$

$K5 = -380,0\%$, за 2015 год $K5 = -435,58\%$, за 2014 год $K5 = -212,91\%$.

6. Рентабельность собственного капитала (К6), %

Демонстрирует эффективность использования капитала, инвестированного учредителями (участниками) предприятия.

$K6 (ROE) = (\text{Чистая прибыль (убыток)} / \text{Капитал и резервы}) * 100\% = \text{стр. 2400 ф.2} / [(\text{стр. 1300 ф.1 отч.} + \text{стр.1300 ф.1 баз.}) * 0,5] * 100\%$

$K6 = 19,3\%$, за 2015 год $K6 = 22,18\%$, за 2014 год $K6 = 31,11\%$.

7.Рентабельность активов (К7), %

$K7 (ROA) = (\text{Чистая прибыль (убыток)}/\text{Валюта баланса}) * 100\% = \text{стр.2400 ф.2}/[(\text{стр.1600 ф.1 отч.} + \text{стр.1600 ф.1 баз.}) * 0,5] * 100\%$

$K7 = -24,9\%$, за 2015 год $K7=-33,15\%$, за 2014 год $K7=-31,47\%$.

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ:

8.Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности (К8)

Характеризует баланс дебиторской и кредиторской задолженности предприятия.

$K8 = \text{Дебиторская задолженность на конец отчетного периода}/\text{Кредиторская задолженность на конец отчетного периода} = \text{стр.1230 ф.1 отч.} / \text{стр.1520 ф.1 отч.}$

$K8 = 0,272$, за 2015 год $K8=0,3$, за 2014 год $K8=0,35$.

9.Соотношение оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности (К9)

Характеризует устойчивость финансового положения и деловую активность предприятия.

$K9 = \text{Оборачиваемость дебиторской задолженности} / \text{Оборачиваемость кредиторской задолженности} = [\text{Выручка} * (\text{Кредиторская задолженность на начало отчетного периода} + \text{Кредиторская задолженность на конец отчетного периода})]/[\text{Себестоимость} * (\text{Дебиторская задолженность на начало отчетного периода} + \text{Дебиторская задолженность на конец отчетного периода})] = [\text{стр.2110 ф.2} * (\text{стр.1520 ф.1 баз.} + \text{стр.1520 ф.1 отч.})]/[\text{стр.2120 ф.2} * (\text{стр.1230 ф.1 баз.} + \text{стр.1230 ф.1 отч.})]$

$K9 = 0,729$, за 2015 год $K9=0,568$, за 2014 год $K9=0,487$.

10. Соотношение роста прибыли до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизации (ЕБИТДА) к росту выручки.

Характеризует способность дочерних и зависимых обществ управлять расходами.

$K10 = (\text{Прибыль (убыток) до налогообложения} + \text{Проценты к уплате} + \text{Амортизация}) \text{отч.} / (\text{Прибыль (убыток) до налогообложения} + \text{Проценты к уплате} + \text{Амортизация}) \text{баз.} / (\text{Выручка отчетного периода}/\text{Выручка базового периода}) = (\text{стр. 2300 ф. 2 отч.} + \text{стр. 2330 ф. 2 отч.} + \text{стр. 5640 раздела "Затраты на производство" ф.5 отч.})/(\text{стр. 2300 ф. 2 баз.} + \text{стр. 2330 ф. 2 баз.} + \text{стр. 5640 раздела "Затраты на производство" ф. 5 баз.}) / (\text{стр. 2110 ф. 2 отч.}/\text{стр. 2110 баз.})$

$K10 = -1,481$, за 2015 год $K10=-3,313$, за 2014 год $K10=-2,357$.

Критериальные значения аналитических показателей

В зависимости от величины каждого показателя он относится к одной из 4-х групп, каждой из которых присваивается определенное количество баллов:

Таблица 9 - Критериальные значения аналитических показателей

Показатель	I группа (4 балла)	II	III группа (2 балла)	IV группа (1 балл)	
		группа (3 балла)			
КОЭФФИЦИЕНТЫ ЛИКВИДНОСТИ					
Коэффициент абсолютной ликвидности (К1)	> 0,15	0,03 – 0,15	0,01 – 0,03	< 0,01	
Коэффициент срочной	> 0,95	0,75 – 0,95	0,50 – 0,75	< 0,50	

ликвидности (К2)				
Коэффициент текущей ликвидности (К3)	> 2,00	1,20 – 2,00	1,00 – 1,20	< 1,00
КОЭФФИЦИЕНТЫ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ				
Коэффициент финансовой независимости (К4)	0,70-0,80	0,60 – 0,70	0,50 – 0,60	< 0,50, > 0,80
ПОКАЗАТЕЛИ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ				
Рентабельность продаж (К5)	> 15%	5% – 15%	0% – 5%	< 0%
Рентабельность собственного капитала (К6)	> 5%	2% – 5%	0% – 2%	< 0%
Рентабельность активов (К7)	> 10%	5% – 10%	0% – 5%	< 0%
ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ				
Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности (К 8)	1,2 – 1,5	1,0 – 1,2 или 1,5 – 2,0	0,8 – 1,0	<0,8 или >2
Соотношение оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности (К 9)	1,0 – 1,5	1,5 – 2,0	0,5 – 1,0	0 – 0,5 – или >2
ПРОЧИЕ ПОКАЗАТЕЛИ				
Соотношение роста прибыли до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизации (ЕБИТДА) к росту выручки (К 10)	>1,0	0,9 – 1,0	0,7 – 0,9	< 0,7

Определение рейтинга предприятия

Общая сумма баллов рассчитывается по следующей формуле:

$$R = \sum K_j * W_j, \text{ где}$$

R - общая сумма баллов.

K_j - балл j -го финансового показателя;

W_j - вес j -го финансового показателя.

Таблица 10 – Определение рейтинга предприятия

Показатель	Вес показателя	Кол-во баллов 2014 год	Кол-во баллов 2015 год	Кол-во баллов 2016 год
Коэффициент	0,25	0,25 * 1 =	0,25 * 1 =	0,25*1=

абсолютной ликвидности (К1)		0,25	0,25	0,25
Коэффициент срочной ликвидности (К2)	0,50	$0,5 * 1 = 0,5$	$0,5 * 1 = 0,5$	$0,5 * 1 = 0,5$
Коэффициент текущей ликвидности (К3)	0,50	$0,5 * 1 = 0,5$	$0,5 * 1 = 0,5$	$0,5 * 1 = 0,5$
Коэффициент финансовой независимости (К4)	0,75	$0,75 * 1 = 0,75$	$0,75 * 1 = 0,75$	$0,75 * 1 = 0,75$
Рентабельность продаж (К5)	0,25	$0,25 * 1 = 0,25$	$0,25 * 1 = 0,25$	$0,25 * 1 = 0,25$
Рентабельность собственного капитала (К6)	0,25	$0,25 * 4 = 1,0$	$0,25 * 4 = 2 = 1,0$	$0,25 * 4 = 1,0$
Рентабельность активов (К7)	0,50	$0,5 * 1 = 0,5$	$0,5 * 1 = 0,5$	$0,5 * 1 = 0,5$
Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности (К8)	0,25	$0,25 * 1 = 0,25$	$0,25 * 1 = 0,25$	$0,25 * 1 = 0,25$
Соотношение оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности (К9)	0,25	$0,25 * 1 = 0,25$	$0,25 * 2 = 0,5$	$0,25 * 2 = 0,5$
Соотношение роста прибыли до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизации (ЕБИТДА) к росту выручки	0,50	$0,5 * 1 = 0,5$	$0,5 * 1 = 0,5$	$0,5 * 1 = 0,5$
Итого (сумма весов)		4,75	5,00	5,00

Таблица 11 - Итоговый рейтинг предприятия

Группа финансовой устойчивости	Рейтинг	Критерий присвоения рейтинга
Предприятие с устойчивым финансовым состоянием	A1	$15 < R \leq 16$
	A2	$14 < R \leq 15$
	A3	$13 < R \leq 14$
Предприятие с удовлетворительным	B1	$12 < R \leq 13$
	B2	$11 < R \leq 12$

финансовым состоянием		B3	$10 < R \leq 11$
Предприятие неудовлетворительным финансовым состоянием	с	C1	$9 < R \leq 10$
		C2	$8 < R \leq 9$
		C3	$7 < R \leq 8$
Предприятие с критическим финансовым состоянием		D	$R \leq 7$

По итоговому рейтингу предприятия на 31.12.2016 сумма баллов ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» составляет 5,00 баллов (рейтинг D). Данный показатель находится в диапазоне предприятий с критическим финансовым состоянием. По сравнению с 2015 годом рейтинг не изменился, а по сравнению с 2014 годом вырос на 0,25 пункта. Показатели рейтинга обусловлены недостаточным финансированием ОАО «ЗППК» со стороны администрации Забайкальского края, в результате чего наблюдается рост кредиторской задолженности перед ОАО «РЖД», увеличение убытков.

Таблица 12 – Расчет стоимости чистых активов акционерного общества

Наименование показателя		Код строки бухгалтерског о баланса	На 31 декабря 2014 г.	На 31 декабря 2015 г.	На 31 декабря 2016 г.
I. Активы					
1.	Нематериальные активы	1110	-	-	-
2.	Основные средства	1150	4 801	3 591	2 433
3.	Незавершенное строительство	1190			
4.	Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
5.	Долгосрочные и краткосрочные финансовые вложения <1>	1170+1240	-	-	-
6.	Отложенные налоговые активы	1180	272 176	339 494	412 304
7.	Прочие внеоборотные активы <2>	1120+1130+ 1140+1180			
8.	Запасы	1210	1 530	1 252	2 375
9.	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	-	-	-
10.	Дебиторская задолженность <3>	1230	745 436	774 445	783 403
11.	Денежные средства	1250	8 899	10 466	21 479
12.	Прочие оборотные активы	1260	59	197	50
13.	Итого активы, принимаемые к расчету (сумма данных пунктов 1-12)		1 032 901	1 129 445	1 222 044
II. Пассивы					
14.	Заёмные средства долгосрочные	1410	-	-	-
15.	Отложенные налоговые обязательства	1420	63	23	166

16.	Заёмные средства краткосрочные	1510	-	-	-
17.	Кредиторская задолженность	1520	2 125 844	2 495 845	2 881 467
18.	Оценочные обязательства краткосрочные	1540	4989	5501	5414
19.	Прочие краткосрочные обязательства <5>	1550	-	-	-
20.	Итого пассивы, принимаемые к расчету (сумма данных пунктов 14-19)		2 130 896	2 501 368	2 887 048
21.	Стоимость чистых активов акционерного общества (итого активы, принимаемые к расчету (стр. 12), минус итого пассивы, принимаемые к расчету (стр. 20))		(1 097 995)	(1 371 924)	(1 665 004)

Активы, принимаемые к расчету составили 1 222 044 тыс. руб. на конец 2016 года, 1 032 901 тыс. руб. на конец 2014 года, 1 129 445 тыс. руб. на конец 2015 года.

Наибольший вес в структуре активов, принимаемых к расчету занимает Дебиторская задолженность 73,23 % в 2016 году, 72,17 % в 2014 году и 68,57 % в 2015 году. Наблюдается динамика снижения доли дебиторской задолженности за счет доли роста других активов, таких как прочие внеоборотные активы (23,37% в 2016 году, 26,35% в 2014 году, 30,06% в 2015 году) и денежные средства (2,47%, 0,86%, 0,93% в 2013, 2014, 2015 годах соответственно).

Пассивы, принимаемые к расчету составили 2 887 048 тыс. руб. на конец 2016 года, 2 130 896 тыс. руб. на конец 2014 года, 2 501 368 тыс. руб. на конец 2015 года.

Чистые активы предприятия составили (1 097 995) тыс. руб., (1 097 995) тыс. руб., (1 371 924) тыс. руб. на 31 декабря 2016 г., 2014 г., 2015 г. соответственно. Отрицательная динамика связана с ростом кредиторской задолженности Общества перед ОАО «РЖД» по договорам аренды подвижного состава и предоставления услуг локомотивных бригад, которая сформировалась в свою очередь, как результат неполного покрытия убытков ОАО «ЗППК» со стороны администрации Забайкальского края по договорам на транспортное обслуживание населения за период 2012-2016 гг.

5.3. Бухгалтерский баланс Общества

Таблица 13 – Бухгалтерский баланс ОАО «ЗППК» на 31 декабря 2016 года.

Актив

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2016 г.	На 31 декабря 2015 г.	На 31 декабря 2014 г.
АКТИВ				
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				

Нематериальные активы	1110	-	-	-
Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
Основные средства	1150	2 433	3 591	48 01
Доходные вложения в материальные ценности	1160			
Финансовые вложения	1170			
Отложенные налоговые активы	1180	412 304	339 494	272 176
Прочие внеоборотные активы	1190			
Итого по разделу I	1100	414 737	343 085	276 977
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Запасы	1210	2 375	1 252	1 530
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220			
Дебиторская задолженность	1230	783 403	774 445	745 436
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240			
Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	21 479	10 466	8 899
Прочие оборотные активы	1260	50	197	59
Итого по разделу II	1200	807 307	786 360	755 924
БАЛАНС	1600	1 222 044	1 129 445	1 032 901

Таблица 14 – Бухгалтерский баланс ОАО «ЗППК» на 31 декабря 2016 года.

Пассив.

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2016 г.	На 31 декабря 2015 г.	На 31 декабря 2014 г.
ПАССИВ				
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	100	100	100
Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-
Переоценка внеоборотных активов	1340	-	-	-
Добавочный капитал (без переоценки)	1350	-	-	-
Резервный капитал	1360	-	-	-
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	(1 665 104)	(1 372 024)	(1 098 095)
Итого по разделу III	1300	(1 665 004)	(1 371 924)	(1 097 995)
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	1410	-	-	-
Отложенные налоговые обязательства	1420	166	23	63
Оценочные обязательства	1430	-	-	-
Прочие обязательства	1450	-	-	-
Итого по разделу IV	1400	166	23	63

V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	1510	-	-	-
Кредиторская задолженность	1520	2 881 467	2 495 845	2 125 844
Доходы будущих периодов	1530	-	-	-
Оценочные обязательства	1540	5 414	5 501	4 989
Прочие обязательства	1550	-	-	-
Итого по разделу V	1500	2 886 882	2 501 346	2 130 833
БАЛАНС	1700	1 222 044	1 129 445	1 032 901

5.4. Отчет о прибылях и убытках

Таблица 15 – Отчет о прибылях и убытках ОАО «ЗППК» за 2016 год

Наименование показателя	Код	За Январь - Декабрь 2016 г.	За Январь - Декабрь 2015 г.	За Январь - Декабрь 2014 г.
Выручка	2110	98 800	82 287	117 675
Себестоимость продаж	2120	(467 744)	(440 713)	(667 755)
Валовая прибыль (убыток)	2100	(368 944)	(358 426)	(550 080)
Коммерческие расходы	2210	-	-	-
Управленческие расходы	2220	-	-	-
Прибыль (убыток) от продаж	2200	(3689 44)	(358 426)	(550 080)
Доходы от участия в других организациях	2310	-	-	-
Проценты к получению	2320	511	42	-
Проценты к уплате	2330	-	-	-
Прочие доходы	2340	8 047	29 105	97 987
Прочие расходы	2350	(5 183)	(11 843)	(6 119)
Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	(365 569)	(341 122)	(458 212)
Текущий налог на прибыль	2410	-	-	-
в т.ч. постоянные налоговые обязательства(активы)	2421	(451)	(859)	(3 381)
Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	(143)	40	43
Изменение отложенных налоговых активов	2450	72 806	67 326	88 218
Прочее	2460	(174)	(173)	2 807
Чистая прибыль (убыток)	2400	(293 080)	(273 929)	(367 144)

5.5. Заключение аудитора Общества за 2016 год

В соответствии с частью 1 статьи 5 Федерального закона от 30 декабря 2008 года № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности» все открытые акционерные общества подпадают под ежегодный аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Как установлено данным Законом, выбор аудиторской организации проведен на основе открытого конкурса в порядке, определенном Федеральным законом от 21 июля 2005 года № 94-ФЗ "О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд".

По результатам открытого конкурса по отбору аудитора заключен договор на оказание аудиторских услуг по проведению аудиторской проверки ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» за 2016 год с Обществом с ограниченной ответственностью «Интеллект-Сервис»

 *Аудиторская организация ООО «Интеллект-Сервис»*

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Адресат:

Акционерам, Исполнительному органу Открытого акционерного общества «Забайкальская пригородная пассажирская компания»

Аудируемое лицо:

Наименование: Открытое акционерное общество «Забайкальская пригородная пассажирская компания»

Местонахождение: РФ, 672006, Забайкальский край, г. Чита, Проспект Советов, д.18

Государственная регистрация:

ОГРН 1117536013055

ИНН 7536123166 КПП 753601001

Аудитор:

Наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Интеллект-Сервис».
Местонахождение: 664009, г. Иркутск, ул. Красноярская, 31/1, 1 подъезд, 6 этаж, офис № 8
Телефон 23-91-30, 23-91-40, 23-91-18, факс 29-11-11

e-mail: is@audit-int.ru

Сайт: <http://audit-int.ru>

Государственная регистрация:

• ОГРН 1023801005425

• ИНН 3809021923 КПП 381101001

• Аудиторская организация ООО «Интеллект-Сервис» является членом саморегулируемой организации аудиторов «Российский союз аудиторов» (Ассоциация) (СРО РСА), ОГРН 10803001858

Мы провели аудит прилагаемой бухгалтерской отчетности ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» за период с 1 января 2016 года по 31 декабря 2016 года, состоящей из:

- бухгалтерского баланса;
- отчета о финансовых результатах;
- отчета об изменениях капитала;
- отчета о движении денежных средств;
- пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах;

Ответственность аудируемого лица за бухгалтерскую отчетность

Руководство ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» несет ответственность за составление и достоверность указанной бухгалтерской отчетности в соответствии с установленными правилами составления бухгалтерской отчетности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления бухгалтерской отчетности,

Аудиторское заключение ОАО «Забайкальская ППК» за 2016 год

не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности бухгалтерской отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы проводили аудит в соответствии:

- с федеральными стандартами аудиторской деятельности;
- федеральным законом «Об аудиторской деятельности» № 307-ФЗ от 30.12.2008 г.
- иными нормативными документами, регулирующими аудиторскую деятельность.

Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская отчетность ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания», обеспечивающая составление и достоверность бухгалтерской отчетности с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля.

Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей организации ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания», полученных руководством, а также оценку представления бухгалтерской отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской отчетности организации.

Мнение

По нашему мнению, бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» по состоянию на 31 декабря 2016 г., результаты ее финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2016 год в соответствии с установленными правилами составления бухгалтерской отчетности в Российской Федерации.

«15» февраля 2017 г.

Аудитор, представитель ООО «Интеллект-Сервис»
по доверенности № 04-02/17 от 24.01.2017 г.



Н.М. Гуренова

Квалификационный сертификат аудитора № 05-000355, выдан 21.03.2016, на итерационный срок
09/11 - 21/01/2015 в СРО аудиторов Российской Федерации (Ассоциация) (СРО РСА)

Раздел 6. Распределение прибыли и дивидендная политика.

Распределение прибыли в 2016 г. не производилось в связи с наличием у Общества убытка. За отчетный период дивиденды не начислялись и не выплачивались.

Раздел 7. Инвестиционная деятельность

Общество осуществляло инвестиционную деятельность в 2013 году. С 2014 по 2016 планирование и освоение инвестиционной деятельности не осуществлялось в связи с трудным финансовым положением и оптимизацией собственных расходов.

Раздел 8. Перспектива технического переоснащения и развития Общества.

Основной деятельностью компании является оформление проездных документов в пригородном сообщении и перевозка пассажиров в пригородном сообщении.

Услуги по оформлению проездных документов оказываются пассажирам на вокзалах, остановочных пунктах и в поездах.

Оформление проездных документов в пунктах продажи осуществляется при помощи терминального оборудования АСУ «Экспресс», стационарной билетопечатающей техники МКТК, в поездах – при помощи переносной контрольно-кассовой техники ПКТК.

Стационарная билетопечатающая техника МКТК и терминальное оборудование АСУ «Экспресс» являются собственностью ОАО «РЖД» и используется компанией на договорных условиях с ОАО «РЖД». Переносная билетопечатающая техника ПКТК приобретена компанией в количестве 71 единицы в 2013 году.



Рисунок 6 - Билетопечатающая техника, используемая в компании.

В связи с введением в действие поправок в Федеральный закон № 54-ФЗ «О применении контрольно-кассовой техники», связанных с новым порядком передачи фискальных данных через ОФД в ФНС РФ, а также замены ЭКЛЗ на ФН, необходимо проведение модернизации переносного кассового терминала ПКТК, либо приобретение ККМ нового образца. В соответствии с новым порядком ККТ должна передавать данные о расчетах в налоговые органы посредством сети интернет в режиме «on-line», через оператора фискальных данных. Общество в целях экономии средств приняло решение о модернизации имеющейся переносной ККМ (марки ПКТК). ПКТК была приобретена в 2013 году и имеет встроенный GPRS. В 2016 году завод – изготовитель ООО «Предприятие Микротех» подтвердил возможность модернизации ПКТК силами завода. В 2017 году Общество будет производить модернизацию ККМ, приобретение фискальных накопителей и заключать договор с оператором фискальных данных.

В целях технического перевооружения Общество в перспективе планирует возобновить запланированные ранее инвестиционные проекты при условии стабилизации финансирования выпадающих доходов и перспектив развития.

В целях расширения бизнеса, развития логистических маршрутов Общество рассматривает в перспективе различные варианты приобретения автобусов. Приобретение автобусов возможно либо в лизинг, либо за счет собственных средств, в случае благополучной финансовой ситуации.

Для повышения качества обслуживания пассажиров, а также в целях снижения безбилетного провоза пассажиров и качественного расследования конфликтных ситуаций Общество планирует рассмотреть необходимость приобретения портативных видеокамер для проводников пассажирских вагонов, либо стационарных видеокамер, устанавливаемых в подвижном составе.

Общество планирует рассмотреть возможность применения безналичной формы оплаты проезда – установки терминалов к приему оплаты услуг банковскими картами на станциях с большим пассажиропотоком.

В целях обучения персонала, в том числе вопросам охраны труда, Общество планирует приобретение Многофункционального Автоматизированного Комплекса и тренажера – манекена для изучения и приобретения практических навыков по оказанию первой помощи.

В перспективе Обществом запланировано внедрение программно-технического комплекса «АСУ ППК». Внедрение данной программы позволит полностью автоматизировать процесс управления пригородной пассажирской компанией. Начиная от продажи билетов и контроля прохода пассажиров, и заканчивая предоставлением комплексных аналитических отчетов в виде графиков и таблиц для руководителей пригородных пассажирских компаний.

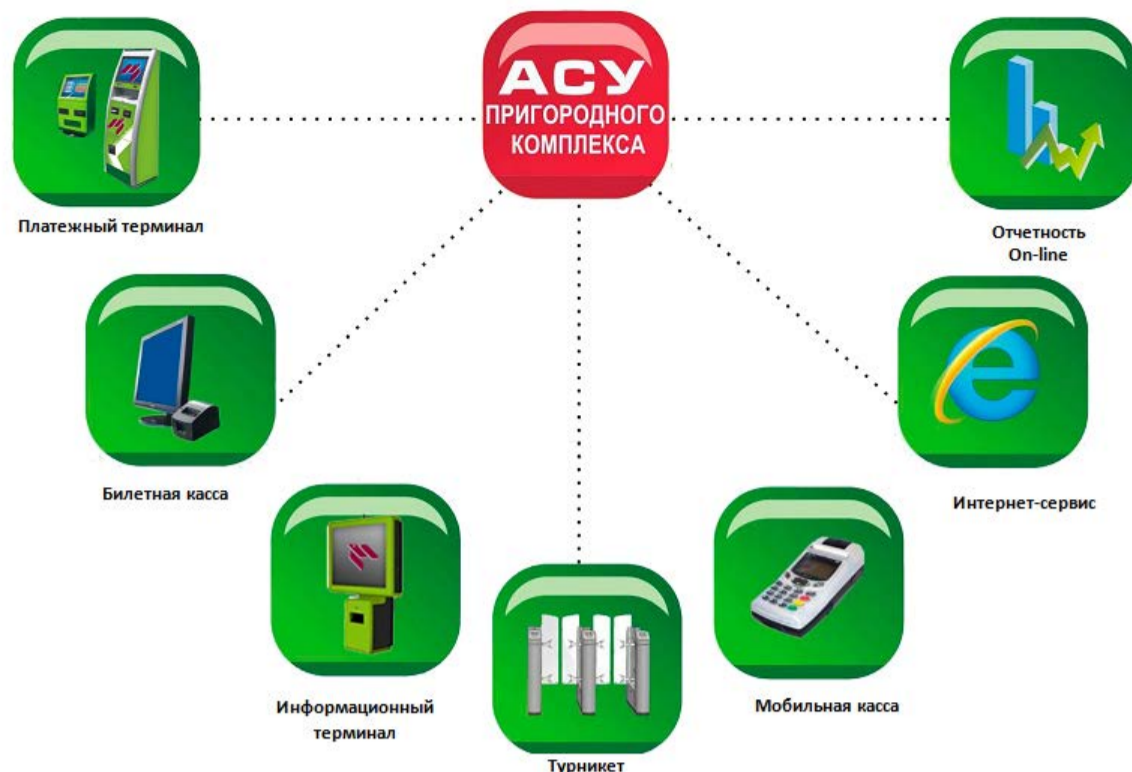


Рисунок 7 – Объединение элементов пригородного комплекса с помощью «АСУ ППК»



Рисунок 8 – Ожидаемые результаты от введения новых технологий

Автоматизация позволит компании:

- повысить производительность труда работников;
- сократить материальные затраты на фонд оплаты труда билетных кассиров и ГУО;
- повысить качество обслуживания пассажиров;

Внедрение «АСУ ППК» позволит объединить в единую сеть:

- билетопечатающие автоматы;
- билетные кассы (стационарную билетопечатающую технику);
- информационные терминалы;
- переносную билетопечатающую технику;

- отчетность;
- различные интернет-сервисы.

Модернизация контрольно – кассовой техники позволит:

- исполнить законодательство РФ;
- обеспечить передачу всех фискальных данных в виде фискальных документов (ФД) в налоговые органы через ОФД;
- обеспечить передачу кассового чека в электронной форме пассажиру на предоставленные абонентский номер, либо адрес электронной почты через ОФД.

Раздел 9. Развитие сети связи Общества и Internet-технологий

Информационная система ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» включает в себя следующее оборудование:

контроллер домена (сервер Super Workstation 7046A);

локальная вычислительная сеть (ЛВС) аппарата управления, включающая в себя 36 рабочих станций;

активное сетевое оборудование производства компании D-Link.

За отчетный период внедрены следующие Internet - решения:

Средствами для организации виртуальных частных сетей (программное обеспечение VipNet-Client компании ОАО «ИнфоТеКС») произведено подключение к информационным ресурсам и средствам электронного обмена данными Читинского информационно-вычислительного центра - структурного подразделения ГВЦ филиала ОАО «РЖД» и Главного вычислительного центра - филиала ОАО "РЖД".

Продлена регистрация доменных имен ZPPK.RU, ZABPPK.RU, ЗППК.РФ и ЗАБППК.РФ (регистратор - компания ЗАО «Региональный сетевой информационный центр»).

При помощи услуг хостинга компании ЗАО «Региональный сетевой информационный центр» произведена поддержка работоспособности корпоративной электронной почты и web-сайта.

Для обеспечения информационной безопасности и работы сотрудников ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» используются следующие аппаратно-программные комплексы и информационные системы:

Kaspersky Business Space Security;

система 1С-Предприятие (с типовыми конфигурациями «Зарплата и управление персоналом» и «Бухгалтерия»);

справочно-правовая система «КонсультантПлюс»;

система для сдачи отчетности через Интернет «Контур-Экстерн»;

информационное хранилище «Пригородные пассажирские перевозки»;

информационное хранилище «Реестры по перевозкам железнодорожников»;

информационное хранилище «Реестры льготников»;

система сводной отчетности (пригородное сообщение);

автоматизированная система формирования отчётности по объемам и стоимости услуг инфраструктуры ОАО «РЖД» в части пассажирских перевозок в пригородном сообщении;

комплекс обработки заказов реального времени АСУ «Экспресс-3»;

аналитическая база данных АСУ «Экспресс-3»;

система ведения Центральной Базы данных Пригородного Расписания (ЦБДПР) АРМ формирования телеграмм о корректировке нормативного графика движения поездов;

автоматизированная система сводной отчетности дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД»;

автоматизированная система выверки внутригрупповых оборотов;

автоматизированная система учёта основных средств группы компаний ОАО «РЖД»;

электронная почтовая система ОАО «РЖД»;

автоматизированная система бюджетного управления холдинга «Российские железные дороги»;

автоматизированная система формирования и хранения карточек договоров в едином реестре договоров холдинга «РЖД»;

единая автоматизированная система документооборота ОАО «РЖД»;

автоматизированная система управления задолженностью, расчётами и ликвидностью группы компаний ОАО «РЖД»;

система сбора отчетности МСФО в формах сбора данных (ФСД).

Степень развитости сети связи оценивается как удовлетворительная. Уровень внедрения современных Интернет технологий соответствует существующим потребностям.

Раздел 9.1. Экологическая политика Общества

В полной мере осознавая необходимость поддержания в регионе экологического равновесия, являющегося основой жизнедеятельности населения, компания рассматривает работу по охране окружающей среды как неотъемлемую часть производственной деятельности и определяет повышение уровня экологической безопасности своей приоритетной задачей.

Основополагающими принципами Экологической политики ОАО «ЗППК» являются:

- признание конституционного права человека на благоприятную окружающую среду;
- ответственность за обеспечение охраны окружающей среды;
- рациональное использование природных ресурсов;
- снижение негативного воздействия на окружающую среду путем внедрения современных технологий производства и методов управления;
- открытость и доступность экологической информации и результатов экологического мониторинга;

Реализация Экологической политики позволит:

- снизить негативное воздействие на окружающую среду;
- повысить социальную ответственность компании.

10. Кадровая и социальная политика. Социальное партнерство. Охрана труда.

Целью кадровой политики ОАО «ЗППК» является:

формирование высокопрофессиональной команды;

выполнение миссии Общества;

Основными принципами реализации кадровой и социальной политики являются:

формирование кадрового потенциала;

профессионализм и компетентность работников;

создание оптимальной системы мотивации труда работников;

социальное партнерство.

10.1. Структура работающих по категориям

Списочная численность работников Компании на 31 декабря 2016 года составила **190 человек** (из них в отпуске по уходу за ребенком – 13 человек) при плане 174 штатных единиц, а с учетом штатных единиц по 0,5 ставки - 180,5.

Таблица 16 - Численность персонала

Основные профессии	Численность по штату чел. (шт. ед.)	Списочная численность на 31.12.2015	Списочная численность на 31.12.2016	Динамика численности персонала, +/-
ВСЕГО	181(174)	197 (185,25)	190 (180,5)	- 7
Руководители	11	11	10	- 1
Специалисты	33	34	35	+ 1
в т.ч. техники	4	4	4	0
в т.ч. инспектора	8	9	8	- 1
Служащие	26 (19)	39 (27,25)	33 (23,5)	- 6
в т.ч. операторы	8	8	8	0
в т.ч. билетные кассиры	18 (11)	30 (18,25)	25 (15,5)	- 5
Рабочие	111	113	112	- 1
в т.ч. проводники	107	110	109	- 1

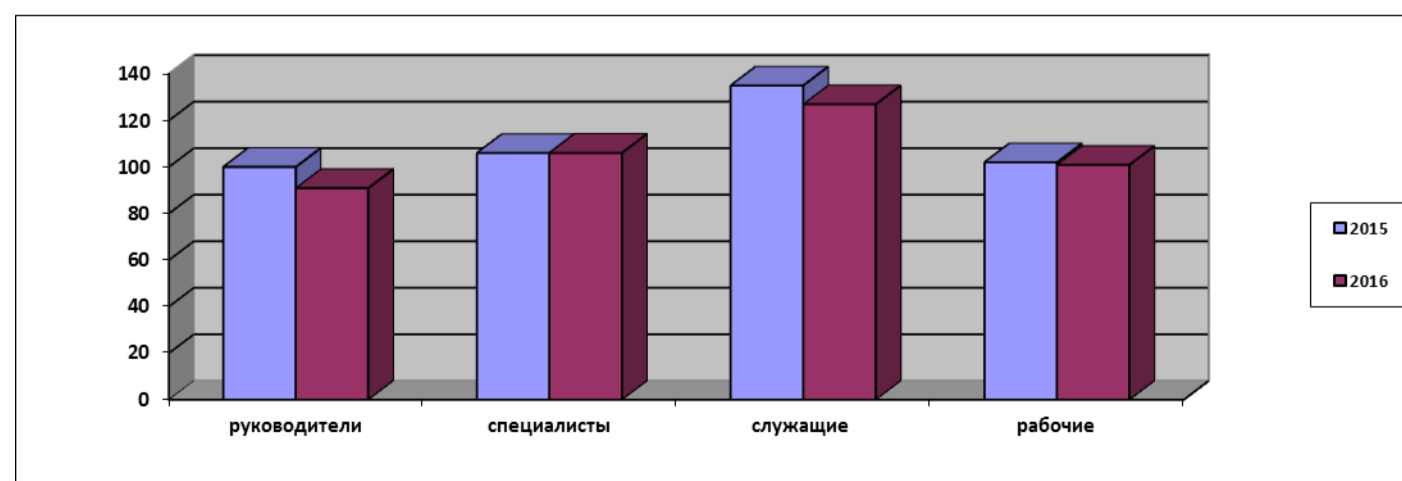


Рисунок 9 - Динамика численности персонала за 2015 г. – 2016 г.г. (%)

Избытка кадров, без учета работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, нет. Укомплектованность штата составила – **104,97 %** (без учета численности работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком – 97,79%).

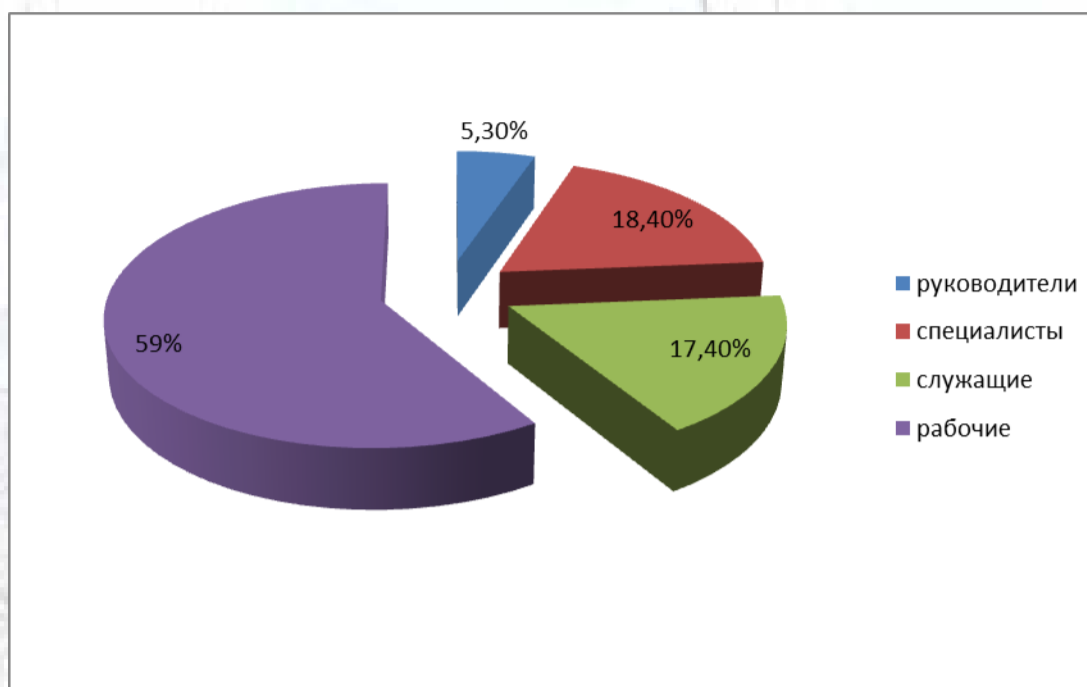


Рисунок 10 - Структура работников по категориям

10. 2. Возрастной состав работников

Существенным показателем, характеризующим качественный уровень персонала является возрастной состав работников.

Качественный состав персонала по возрасту до 30 лет – 25 человек (13,2%); от 31 до 35 лет – 33 человека (17,4 %); от 36 до 45 лет – 89 человек (46,8%); от 46 до 50 лет – 21 человек (11,0%); старше 50 лет – 22 человека (11,6%) (из них достигли пенсионного возраста – 11 человек - 5,8%).

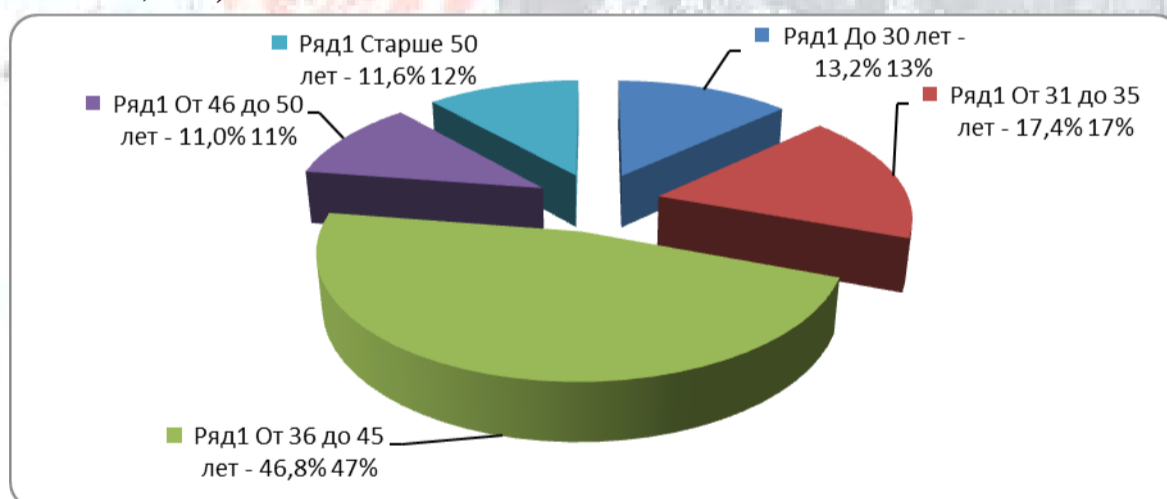


Рисунок 11 - Качественный состав персонала по возрасту

В 2016-2017 г.г. прогнозируется отток работников старше 55 лет (преимущественно женщины пенсионного возраста), доля которых составляет 5,8 %, восполнение контингента планируется не в полном объеме, в связи с уменьшением объемов по обслуживанию пассажиров и оптимизацией расходов на ФОТ.

10. 3. Текучесть кадров

За 2016 год всего выбыло – 22 работника, из них:
2 – в связи с истечением срока трудового договора;

2 – в связи с сокращением численности (штата) работников;
 18 – по собственному желанию, в т.ч. 12 – в связи с неудовлетворенностью условиями труда,
 6 - в связи с неудовлетворенностью заработной платой.

Таблица 17 - Показатели текучести кадров по категориям 2015-2016 гг.

Категории работников	Среднесписочная численность		Уволено по собственном у желанию		В т.ч. Уволено по собственному желанию, в связи с выходом на пенсию		Уволено по нарушению трудовой дисциплины		Коэффициент текучести кадров	
	2015 год	2016 год	2015 год	2016 год	2015 год	2016 год	2015 год	2016 год	2015 год	2016 год
Всего по ОАО «ЗППК»	174,2	167,2	17	18	3	0	-	-	9,8	10,8
Руководители	10,9	9,9	1	0	0	0	-	-	9,0	0
Специалисты	30,9	31	2	4	0	0	-	-	6,5	12,9
Служащие	25	18,7	3	3	3	0	-	-	12,0	16,0
в т.ч. билетные кассиры	16,3	10,7	3	3	3	0	-	-	18,4	28,0
Рабочие	107,4	107,6	11	11	0	0	-	-	10,3	10,2
в т.ч. проводники	103,9	104,1	11	10	0	0	-	-	10,6	9,6

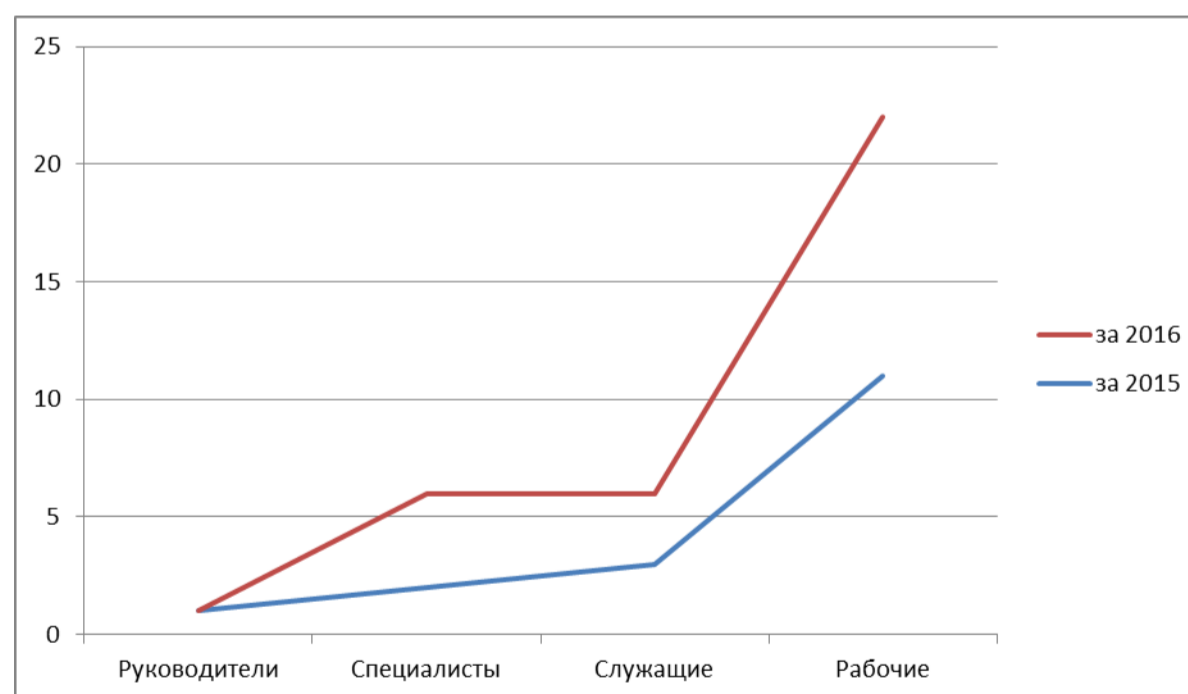


Рисунок 12 - График текучести кадров за 2015-2016 г.г.

Текучесть кадров в компании составляет 10,8 %. В связи с уменьшением объемов работ по обслуживанию пассажиров в поездах дальнего и пригородного сообщения, компания проводит регулирование численности персонала за счет естественного оттока и оптимизации расходов на ФОТ.

10. 4. Качественный состав работников (уровень образования)

Качественный состав персонала по образованию. Общая численность работников с высшим профессиональным образованием 36 человек. В том числе с профильным - 20 человек.

Процент обеспеченности персоналом с высшим профессиональным образованием – 19 % (от числа всех работающих – 190 человек).

из них занимают:

- руководящие должности – 10 человек (27,8%);
- инженерные должности – 12 человек (33,3%)
- технические должности – 9 человек (25%);
- должности, не требующие высшего профессионального образования – 5 человек (13,9%).

Процент обеспеченности персоналом со средним профессиональным образованием – 21% (40 человек).

Из них занимают:

- инженерные должности – 6 человек (15%);
- технические должности – 8 человек (20%);
- должности, не требующие среднего профессионального образования – 26 человек (65%).

Профильное среднее профессиональное образование имеют – 36 человек.

В стадии обучения находятся 17 человек. В том числе 1 руководитель, 3 специалиста (1 - на технической должности; 2 - на инженерных должностях), 4 служащих и 9 рабочих.

Разработана программа по обучению практиков на инженерных и технических должностях в 2016 г.

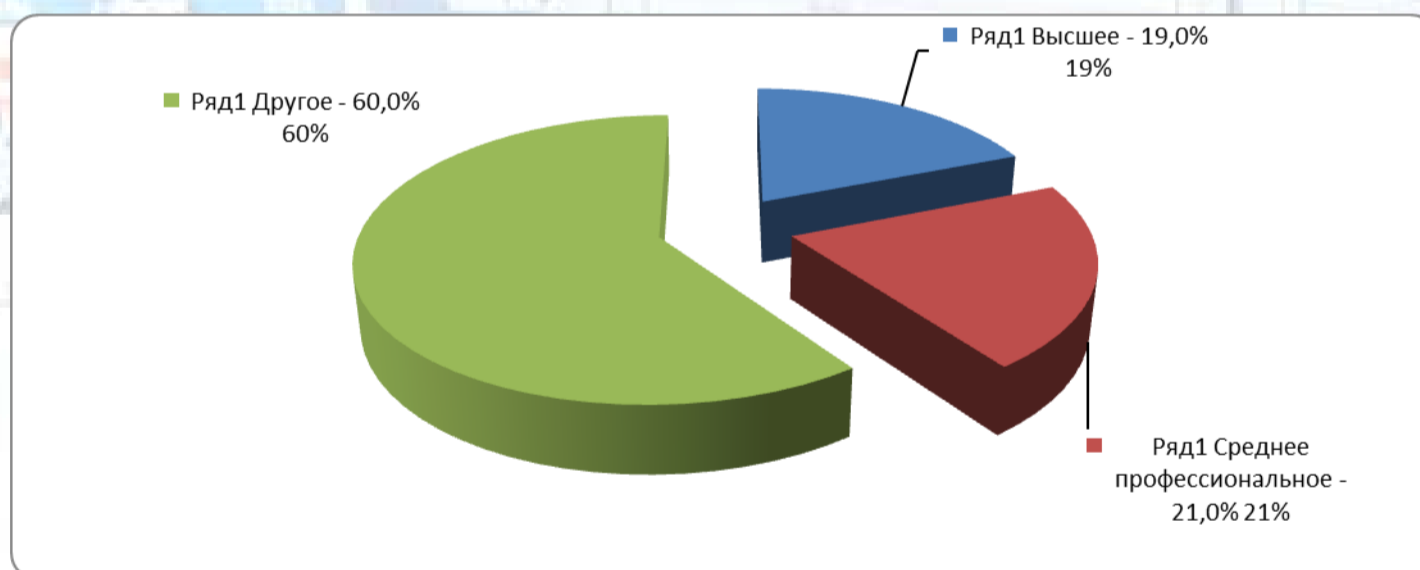


Рисунок 13 - Качественный состав персонала по образованию

Выполнение программы обучения персонала.

Обучению вопросам охраны труда, электробезопасности и пожарной безопасности уделяется особое внимание. В Обществе созданы комиссии по проверке знаний требований охраны труда и электробезопасности. Члены комиссии по проверке знаний требований охраны труда и лица, их замещающие проходят периодическое обучение и проверку знаний в специализированных учебных заведениях. Члены комиссии по электробезопасности и лица, их замещающие, проходят проверку знаний в комиссии при Забайкальском управлении федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору.

В рамках программы обязательного обучения и повышения квалификации работников компании за 2016 г. были обучены 15 человек по программе «Охрана труда», обучение проводилось дистанционно в Обществе с ограниченной ответственностью «Служба аттестации рабочих мест» г. Новосибирск. Стоимость обучения на 1 человека составила 2 000 рублей;

Кроме этого, в течение 2016 года 73 работника Компании прошли курсы повышения квалификации по профессии «Проводник пассажирских вагонов». Курсы повышения квалификации проводились на базе Профессионального училища № 1 г. Читы, Государственного профессионального образовательного учреждения «Хилокское железнодорожное училище», Государственного профессионального образовательного учреждения «Шилкинский многопрофильный лицей», Государственного профессионального образовательного учреждения «Забайкальский техникум транспорта и технологий». Стоимость повышения квалификации одного работника составила 3 500 рублей.

Планирование обучения.

В Компании разработана программа подготовки кадров на 2016 г. в которой запланированы затраты на обучение и повышение квалификации работников основных профессий в сумме 710 600 рублей.

Стратегия в области развития персонала.

Работникам, обучающимся в высших и средних профессиональных учебных заведениях без отрыва от производства, создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением в соответствии с Трудовым Кодексом РФ.

В целях удовлетворения потребностей ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» в работниках высокой профессиональной квалификации, проводить профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников компании. Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации реализовать путем заключения дополнительного договора между работником и работодателем.

По мере необходимости привлекать на работу в ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» на вакантные рабочие места выпускников высших и средних и начальных профессиональных профильных учебных заведений дневной формы обучения (Забайкальский институт инженеров железнодорожного транспорта, Читинский железнодорожный техникум, Профессиональные училища №1, 3, 16).

Социальная поддержка персонала.

В целях повышения мотивации к труду в ОАО «ЗППК» действуют: Положение о премировании работников, утвержденное приказом 8Г от 01.02.2012 г. и Положение о порядке проведения соревнований работников, связанных с обслуживанием пассажиров, в ОАО «ЗППК» от 31.10.2012 г.

Общество в своей работе придерживается принципов социального партнерства. Ежегодно заключается Коллективный договор, регулирующий социально-трудовые отношения между Работодателем и Работниками. Переговоры по заключению Коллективного договора ведутся двухсторонней комиссией ежегодно в установленные нормативными документами сроки. В целях осуществления социальной поддержки работников компании заключен Коллективный договор на 2016 г. Обязательства по соблюдению норм Коллективного договора Общество выполняет в полном объеме.

Охрана труда.

В целях улучшения условий и охраны труда, обеспечения сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний ежегодно утверждается План мероприятий по улучшению условий труда, который включает разделы:

1. Правовое обеспечение охраны труда.
2. Развитие системы управления охраной труда.
3. Организационные мероприятия.
4. Технические мероприятия.
5. Совершенствование социального партнерства в области охраны труда.
6. Обучение работников, руководителей и специалистов по вопросам охраны труда, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.
7. Улучшение условий охраны труда.
8. Обеспечение работников средствами защиты.

В 2016 году проводилась работа по проведению специальной оценки условий труда рабочих мест Общества при взаимодействии Группы Компаний Атон Экобезопасность и охрана труда, аккредитованной Минздравсоцразвития и имеющей право на проведение работ по специальной оценке условий труда.

В 2016 году аттестовано 78 рабочих мест. Все рабочие места, согласно данным в картах результатов специальной оценки условий труда находятся в пределах нормы, относятся к легкой категории работ по степени физической тяжести и в дополнительных улучшениях не нуждаются.

Обеспечение работников спецодеждой производится в соответствии с трудовым законодательством и локальными нормативными актами компании. В 2016 году все работники компании обеспечены спецодеждой в полном объеме. Спецодежда приобретается с учетом современных тенденций в области специализированной одежды. В связи с технологическими и производственными особенностями условий труда проводников пассажирских вагонов, пересмотрены приказы по обеспечению спецодеждой работников Компании и проведена замена одного вида спецодежды на другой. В данном случае, аналогичная спецодежда и обувь, обеспечивают равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов, являясь более эстетичными представителями средств индивидуальной защиты.

Материальная поддержка персонала.

В Компании действует система материальной поддержки персонала. Создана и проводит работу Комиссия по рассмотрению обращений об оказании материальной помощи работникам, неработающим пенсионерам и членам их семей. По результатам работы комиссии за 2016 г. оказана материальная помощь 48 работникам в общей сумме 174 525,20 рублей, в том числе: в связи со смертью близких родственников – 20 000 рублей, в связи с тяжелым материальным положением – 31 500 рублей, в связи с затратами на проведение медицинского обследования – 5 025,20 рублей; оказание материальной помощи к 1 сентября матерям-одиночкам и многодетным матерям детей, обучающихся в общеобразовательных учреждениях, а так же при поступлении в первый класс – в сумме 65 000 рублей; в связи с затратами на приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов – 11 000 рублей; в

связи с наличием тяжелого заболевания и нахождением на лечении в стационаре – 7 000 рублей; материальная помощь неработающим пенсионерам ОАО «ЗППК» в связи с празднованием Международного дня пожилого человека, а так же в связи с необходимостью приобретения твердого топлива (дров) для печного отопления дома в котором проживают – 22 000 рублей; материальная помощь в связи с необходимостью транспортировки на оперативное лечение в г. Москву ребенка-инвалида – 8 000 рублей; материальная помощь в связи с получением ущерба имуществу от пожара – 5 000 рублей.

Раздел 11. Задачи и перспективы Общества на будущий год.

11.1. Стратегия развития Общества

Безубыточность перевозок является одной из основных приоритетных задач Компании, которая должна быть реализована к 2020 году. Для выполнения задачи обеспечения безубыточности перевозок Компанией проводится постоянный всесторонний анализ производственно – хозяйственной деятельности за предшествующий период, с определением источников основных затрат и выработкой мер, способствующих их оптимизации.

С целью обеспечения безубыточности перевозок Компанией в период 2017 – 2020 годов реализуется комплекс следующих задач:

Ежегодное проведение работы с Региональной службой по тарифам и ценообразованию Забайкальского края по установлению экономически обоснованного уровня тарифа для населения исходя из прогнозируемых совокупных затрат Компании на осуществление перевозок железнодорожным транспортом пассажиров в пригородном сообщении;

Проведение работы с органами власти Забайкальского края, направленной на обеспечение формирования бюджета края с учетом интересов Компании, предусматривающего субсидии на компенсацию выпадающих доходов, в том числе за счет средств федерального бюджета в 2017-2020 г.г. году не менее 20-50% от общей их суммы, в 2020 году – полную компенсацию;

Проведение работы по оптимизации существующих технологических производственных процессов на основе применения принципов бережливого производства, с целью сокращения собственных расходов компании на 5% в 2017 и 2018 годах соответственно, без учета уровня инфляции;

Реализация мероприятий, направленных на повышение доходов компании от осуществления пригородных перевозок, в том числе от пресечения безбилетного проезда, не менее чем на 5% ежегодно (без учета повышения тарифа);

Развитие подсобно – вспомогательной деятельности Компании, включающей в себя оказание дополнительных платных услуг населению в пригородных поездах и на объектах инфраструктуры железнодорожного транспорта;

Оптимизация графика движения пригородных поездов в совокупности с гибким регулированием цен на проезд на основе глубокого анализа эффективности маршрутной сети и конкурентоспособности с другими видами транспорта, направленные на привлечение дополнительного пассажиропотока с альтернативных видов транспорта;

Применение политики использования различных видов железнодорожного транспорта для осуществления перевозок пассажиров в пригородном сообщении на конкретных участках работы Компании, в совокупности сочетания таких факторов как величина пассажиропотока, населенность, применяемые для расчетов ставки аренды транспорта, с учетом извлечения максимальной экономической эффективности получаемых результатов;

Повышение уровня тарифа на оказание услуг по перевозке железнодорожным транспортом пассажиров в пригородном сообщении на 5% в 2017 и 2018 годах соответственно.

Для обеспечения поставленных в данном разделе Стратегии задач Компании необходимо использовать опыт работы пригородных пассажирских компаний, успешно зарекомендовавших себя на рынке транспортных услуг и достигших уровня безубыточности перевозок.

11.2. Совершенствование качества обслуживания пассажиров и оказываемых услуг

Повышение качества обслуживания пассажиров и оказания услуг населению является обязательным условием, позволяющим Компании благоприятно позиционировать себя на рынке транспортных услуг и обеспечивать конкурентоспособность по отношению с другими видами транспорта.

В 2016 году Компанией проведен комплекс мероприятий:

- проведены акции по привлечению пассажиров в связи с празднованием Дня Компании, Дня защиты детей, Дня победы, Дня пожилого человека, Нового года;
- организованы системы мониторинга качества предоставления услуг через социологические опросы;
- организована в пригородных поездах «Библиотека на колесах»;
- проведены исследования по определению степени удовлетворенности потребителей;
- проведены два «Месячника вежливости» для повышения качества обслуживания пассажиров.

С целью экономии времени пассажиров, затрачиваемого на оформление проездных документов в билетных кассах и на объектах инфраструктуры железнодорожного осуществляется переход на «без станционную» продажу билетов в пригородных поездах.

В целях повышения качества обслуживания пассажиров Компании в 2017 году будет продолжена работа по созданию логистических маршрутов, позволяющих осуществлять доставку пассажиров к месту назначения с максимальными удобствами, для чего необходимо получение лицензии на автомобильные перевозки пассажиров и приобретение соответствующих видов автотранспорта или его аренда, либо заключение договоров с перевозчиками, имеющими необходимую лицензию.

Раздел 12. Справочная информация для акционеров ОАО «ЗПК»

Адрес юридический: 672006 г. Чита, Проспект Советов, 18

Адрес фактический : 672000 г. Чита, ул. Амурская, 114

ИНН 7536123166

КПП 753601001

ОКАТО 76401000000

р/с 40702810709030003007 (расчетный),

р/с 40702810009030003008 (расчетный),

р/с 40702810909030000169 (счет корпоративной банковской карты),

р/с 40821810509030003007 (счет банковского платежного агента), в филиале ПАО Банка ВТБ в г. Красноярске, к/счет 30101810200000000777 в ГРКЦ ГУ Банка России по Красноярскому краю г. Красноярск, БИК 040407777.

Контакты:

Генеральный директор компании - Гаджала Николай Васильевич

Заместитель генерального директора по организации пассажирских перевозок -
Пляскина Марина Геннадьевна

Заместитель генерального директора по экономике и финансам - Жеребцов Вячеслав
Александрович

Приемная. Офис-менеджер – Елистратова Наталья Владимировна

Тел: 8 -(3022)-35-26-31

Факс: 8 -(3022)-35-26-31

company@zppk.ru

Генеральный директор



Гаджала Н.В.

**Заместитель генерального директора
по экономике и финансам**



Жеребцов В.А.

Главный бухгалтер



Александрова Л.В.